

## JE SUIS EMPLOYEUR ET UN EVENEMENT GRAVE S'EST PRODUIT DANS MON ENTREPRISE

(agressions physiques, accident grave, tentative de suicide, ...)

### QUE FAIRE ET COMMENT ?

**1** Prévenir les secours et la police  
qui détermineront le type de  
secours adapté

1

**2** Prévenir la famille et  
désigner un responsable  
pour les relations avec elle  
(DP, membres CHSCT)

2

**3** Rédiger la déclaration  
d'accident du travail

3

**4** Procéder à une enquête interne  
En appui avec le médecin du travail,  
les Instances représentatives du  
personnel (DP, CHSCT)  
et l'inspection du travail

4

**5** Prévoir le suivi de la victime,  
des témoins et collègues  
qui en expriment le besoin  
(Médecin du travail, CUMP 68  
ou autres intervenants)

5

### DANS QUEL BUT ?

Aider l'employeur à remplir ses  
responsabilités  
Respecter la loi et préserver les  
droits de la victime

Etre à leur écouter,  
expliquer, rassurer  
Leur permettre de récupérer les  
affaires de leur proche

Préserver les droits de la victime

Etablir les faits, les analyser,  
les comprendre et proposer des  
pistes de prévention pour éviter  
qu'ils se reproduisent

**Soutien « psycho-traumatique » :**

- Limiter l'impact de la souffrance mentale liée à l'évènement
- Préparer les conditions de retour dans l'entreprise

**JE SUIS VICTIME DE VIOLENCE,  
DE SOUFFRANCE AU TRAVAIL D'UN ACCIDENT GRAVE  
OU J'AI DES IDEES SUICIDAIRES**

**QUE FAIRE ET COMMENT ?**

**Ne pas s'isoler  
En parler**

**En aviser mon employeur  
Prendre contact avec les Instances  
représentatives du personnel  
si elles existent,  
l'inspection du travail**

**En parler au médecin du travail  
et/ou médecin traitant**

**Contacter les dispositifs  
de soutien aux victimes  
et d'accompagnement  
psycho-traumatique**

**DANS QUEL BUT ?**

**limiter l'impact  
de la souffrance mentale**

**L'employeur** : pour qu'il puisse prendre des dispositions pour faire cesser le problème et modifier les conditions de travail si nécessaire  
**Les IRP/inspection du travail** : pour trouver appui dans les démarches, alerter sur les conditions de travail

**Bénéficiaire de soutien  
et de soins médicaux**  
**Organiser le cas échéant la reprise du travail** : demander une visite de pré-reprise auprès du médecin du travail  
**Prévoir les aménagements de poste,  
le suivi psychologique si besoin**

**ACCORD 68**  
(en cas d'agression, de violence : accompagnement juridique)  
**CUMP 68**  
(en cas d'agression, d'accident, de tentative de suicide : accompagnement psychologique individuel et/ou en groupe)