

# La Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)

vous donne la possibilité  
**SOUS CERTAINES CONDITIONS**

de bénéficier de mesures  
spécifiques prévues dans  
votre Convention Collective  
(jours accordés pour  
les **RDV médicaux**)



d'avoir un accès facilité  
au **télétravail**



d'adapter  
les **objectifs**  
et la **charge**  
de travail



d'avoir un suivi  
renforcé sur  
**l'évolution**  
de **carrière**



d'avoir  
un accès  
renforcé à  
**la formation**



## RQTH



d'aménager  
le **poste**  
de travail



d'avoir un  
accès facilité  
au **temps**  
**partiel**

### Qu'est-ce qu'un handicap ?

**Article L114 du Code de l'Action sociale et des Familles**  
Constitue un handicap, toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant

### Qu'est-ce qu'un travailleur handicapé ?

**Article L 5213 – 1 du Code du Travail**  
Est considérée comme travailleur handicapé, toute personne dont les possibilités d'obtenir ou de conserver un emploi sont effectivement réduites par suite de l'altération d'une ou plusieurs fonctions physique, sensorielle, mentale ou psychique.

### ILS SONT LÀ POUR VOUS INFORMER & VOUS ÉCOUTER

- Votre service de **Ressources Humaines**
- Le **réfèrent handicap** de votre entreprise
- Votre **médecin traitant**
- Votre service de **Santé au Travail** (médecin, infirmier, assistante sociale)
- Ou contactez directement la **Maison Départementale des Personnes Handicapées** (MDPH 68) au 03 69 49 39 00