



WEBINAIRE

MAIS C'EST QUOI UN RISQUE ?

 **Jeudi 11 déc. 2025**

 **11h (durée : 45')**



Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprise (SPSTI)



Accompagnement des
entreprises et de leurs salariés
dans la prévention
des risques professionnels

Notre mission principale est d'éviter
toute altération de la santé des
travailleurs du fait de leur travail.
Article L4622-2 du Code du travail

Actions dans
les entreprises

Conseil et
accompagnement
des employeurs
et des salariés

Traçabilité
et veille sanitaire

Visites médicales
et suivi de l'état
de santé



Dans le Haut-Rhin



125 000
Salariés déclarés



11 000
adhérents

80 %
ont moins de 9 salariés



120 salariés
de Santé au
Travail 68

Médecins du Travail
Collaborateurs médecins
Infirmier.e.s en santé au travail
Assistantes en santé au travail

Equipe pluridisciplinaire :
Ergonome
Ingénieurs Prévention
Technicien.nes en Santé au travail
Psychologues

Service support

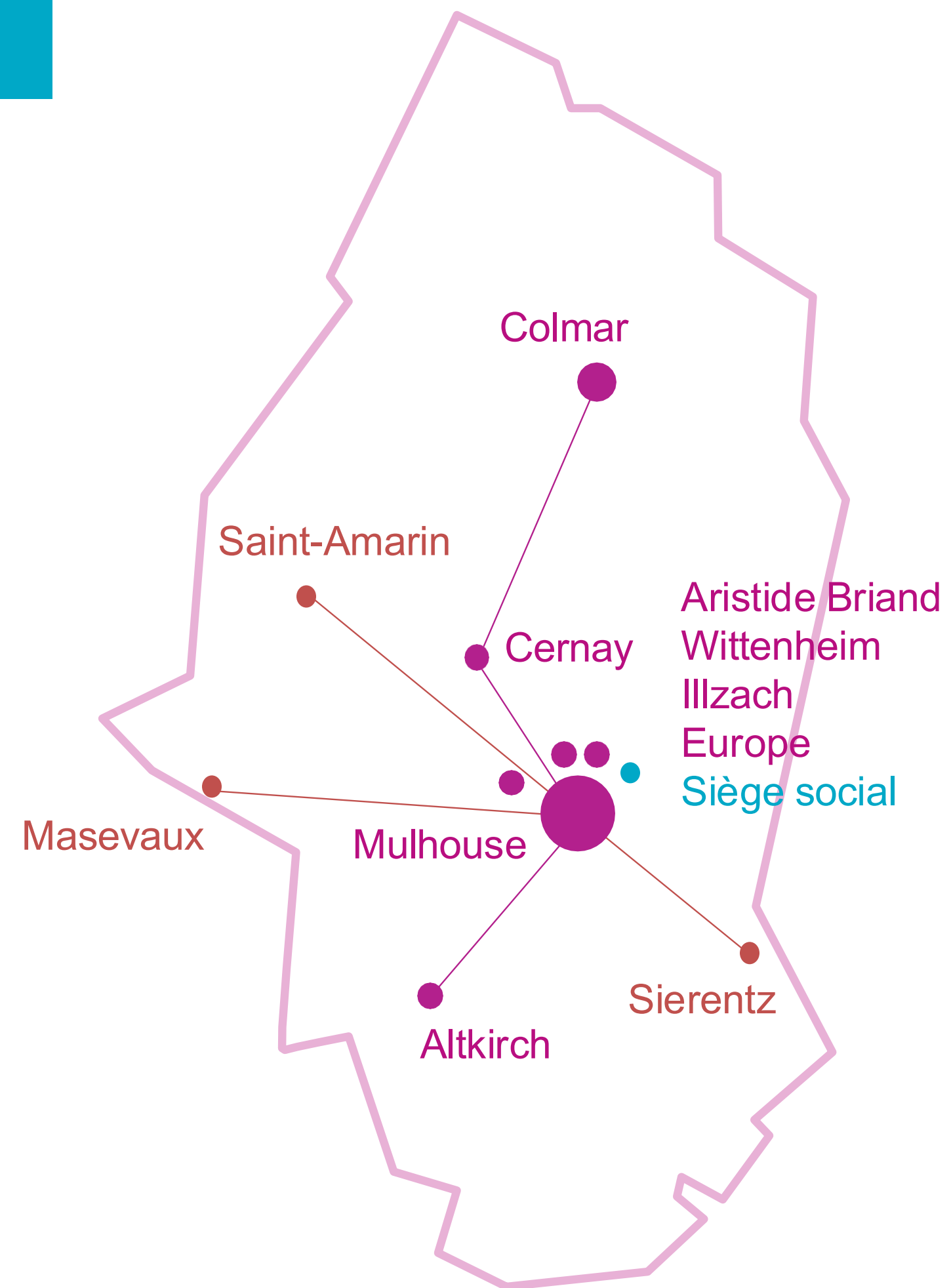


Où nous trouver ?

7 Centres médicaux

3 Centres annexes

1 Siège administratif



sante-au-travail-68.fr  

Objectif du webinaire

- Comprendre ce qu'est un risque professionnel
- Connaitre la différence entre un risque et un danger
- Savoir côter le risque simplement
- Découvrir les 9 principes de prévention
- Changer de regard : le risque, c'est normal... l'ignorer, c'est non !



Sommaire

1. **Intro quiz**
2. **Définitions**
 - **RISQUE**
 - **DANGER**
 - **DOMMAGE**
3. **Exemple de risques**
4. **Cotation d'un risque**
 - **Mise en pratique**
5. **Les 9 principes de prévention**
6. **DUERP**

Questions / réponses



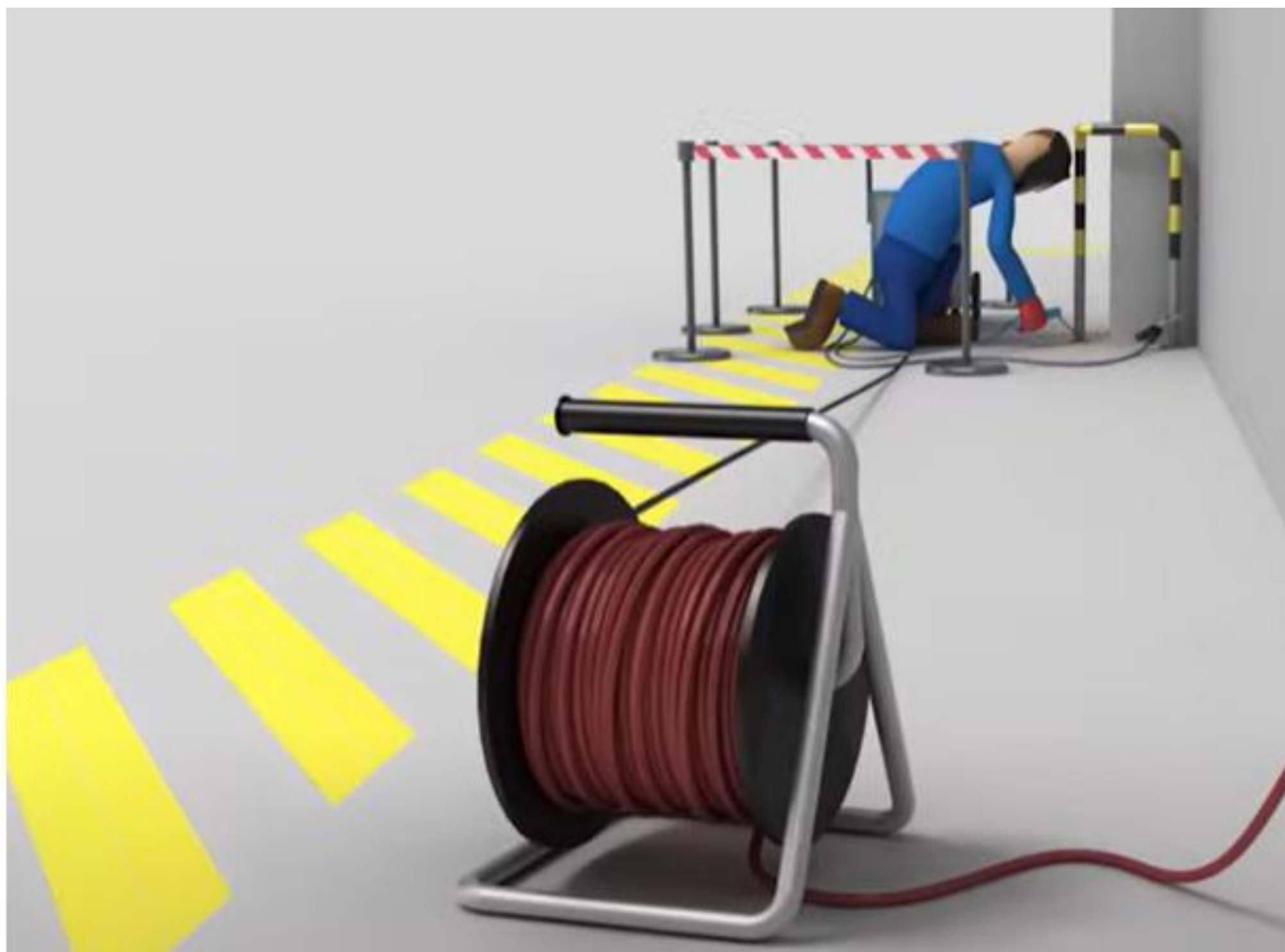
Quizz

Selon vous, existe-t-il un risque ?

Oui / Non

Quizz

- Existe-t-il un risque électrique ?

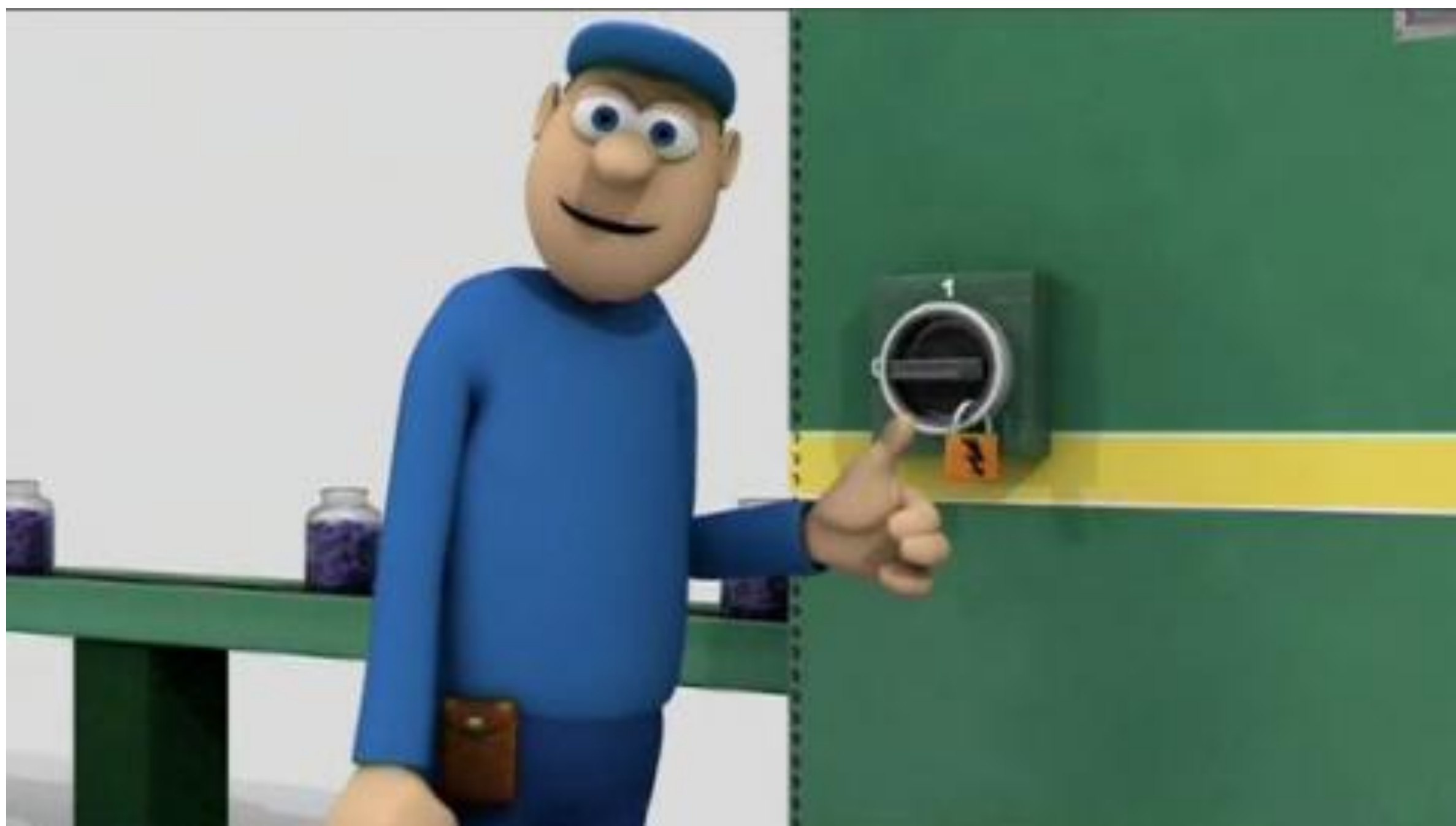


A)Oui

B)Non

Quizz

- Existe-t-il un risque machine ?



A)Oui

B)Non

Quizz

- Existe-t-il un risque de TMS (Troubles Musculosquelettique) ?



A) Oui

B) Non

Définition

Un danger

Toute source *potentielle* de dommage, de préjudice ou d'effet nocif à l'égard d'une chose, d'une personne ou de l'environnement

Un risque

Interaction entre l'individu, la chose ou l'environnement avec le *danger*

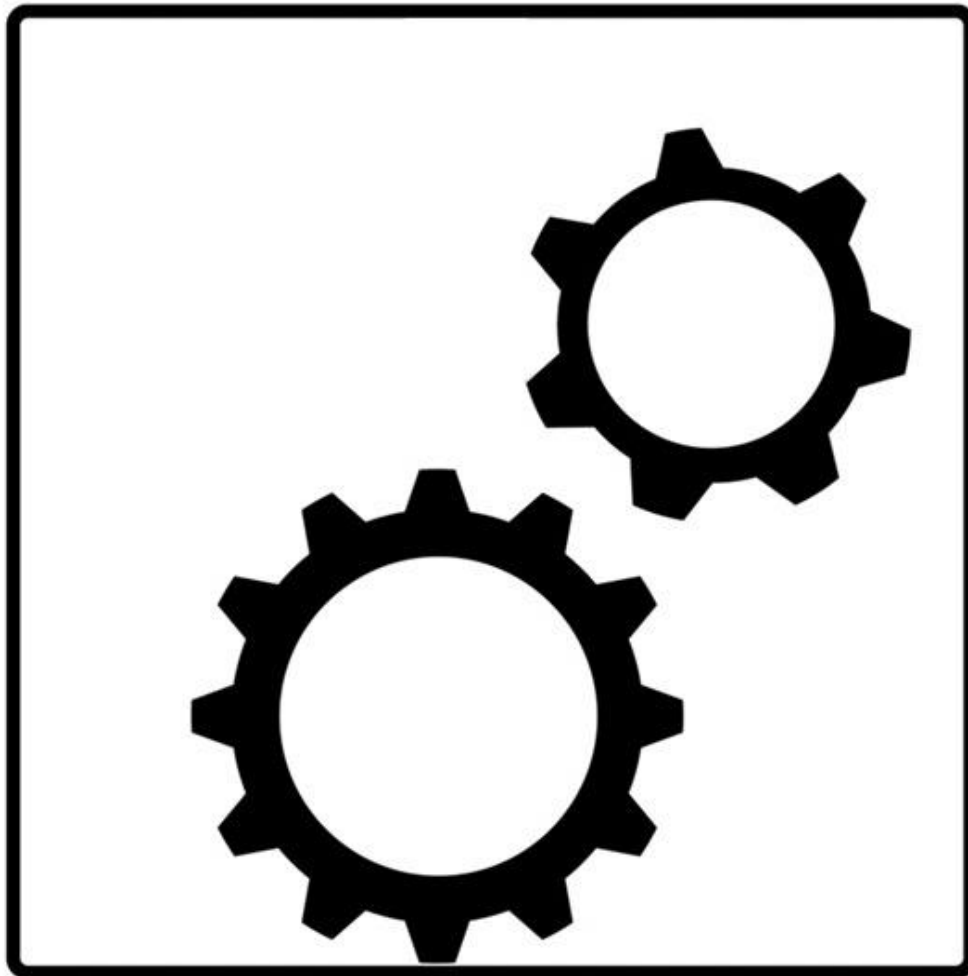
Un dommage

Atteinte à l'intégrité *mentale ou physique*, c'est un événement non souhaité.

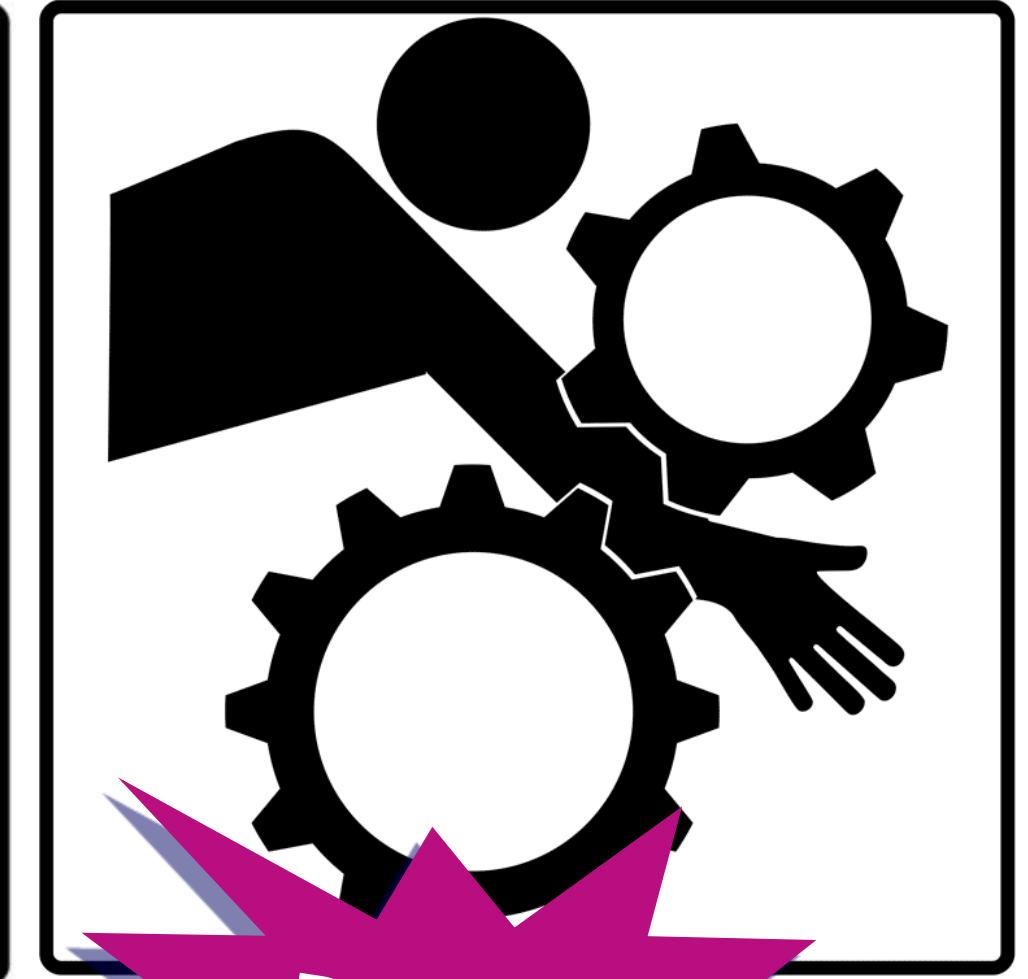
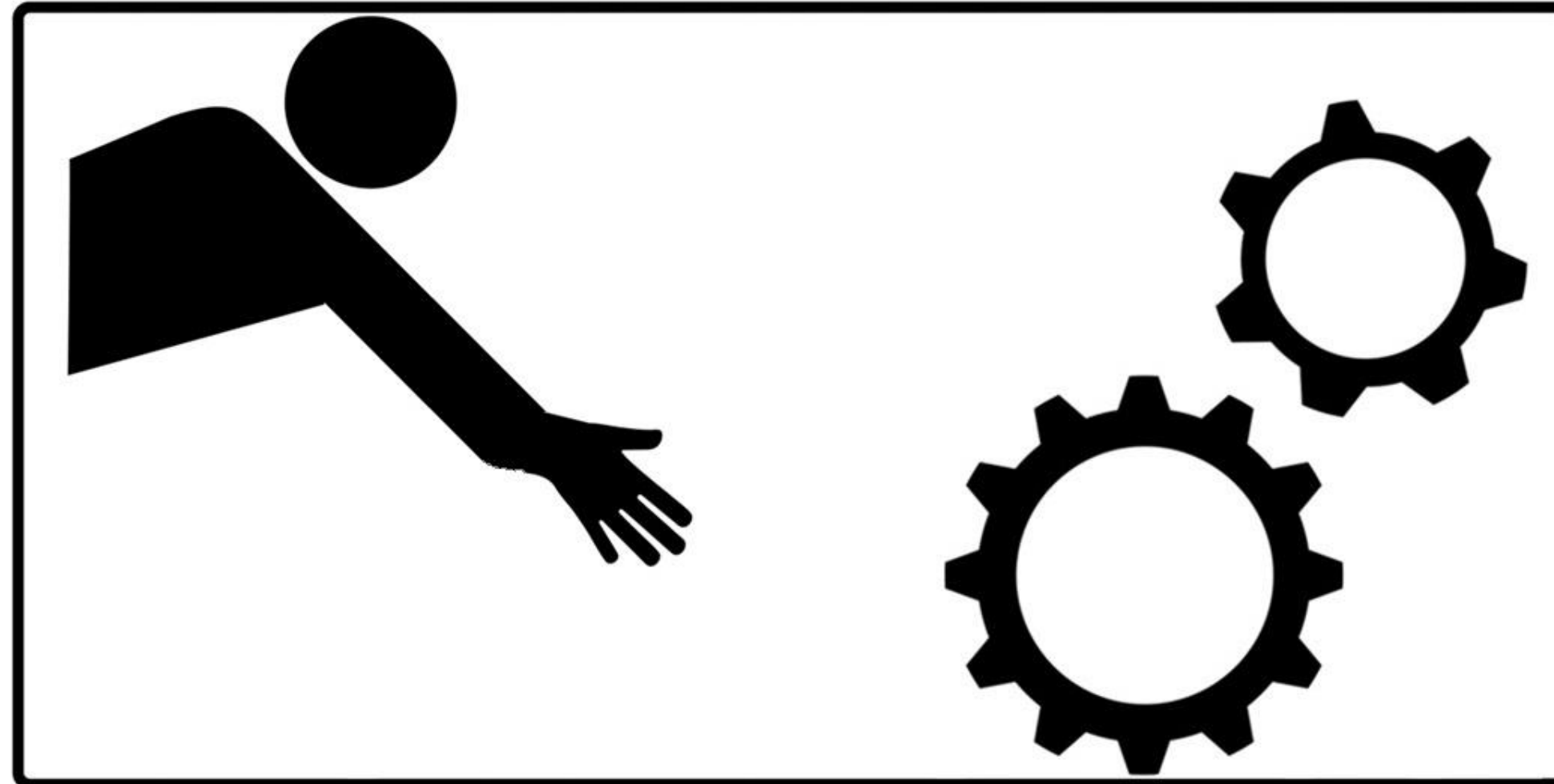


Exemple

Danger



Risque



Domage

Exemple de risques

Risques biomécaniques

Positions contraignantes, manutention de charges, gestes répétés, travail sur écran

Rythme et organisation du travail

Co-activité, travail de nuit, horaires atypiques, télétravail, travail isolé

Risques physiques

Conduite d'engins, vibrations, conditions climatiques, ambiance lumineuse

Risques d'accident

Chutes de hauteur, chutes de plain-pied, chutes d'objets, incendie, noyade, machines-outils

Risques psychosociaux

Intensité et complexité du travail, horaires de travail, pics d'activité.



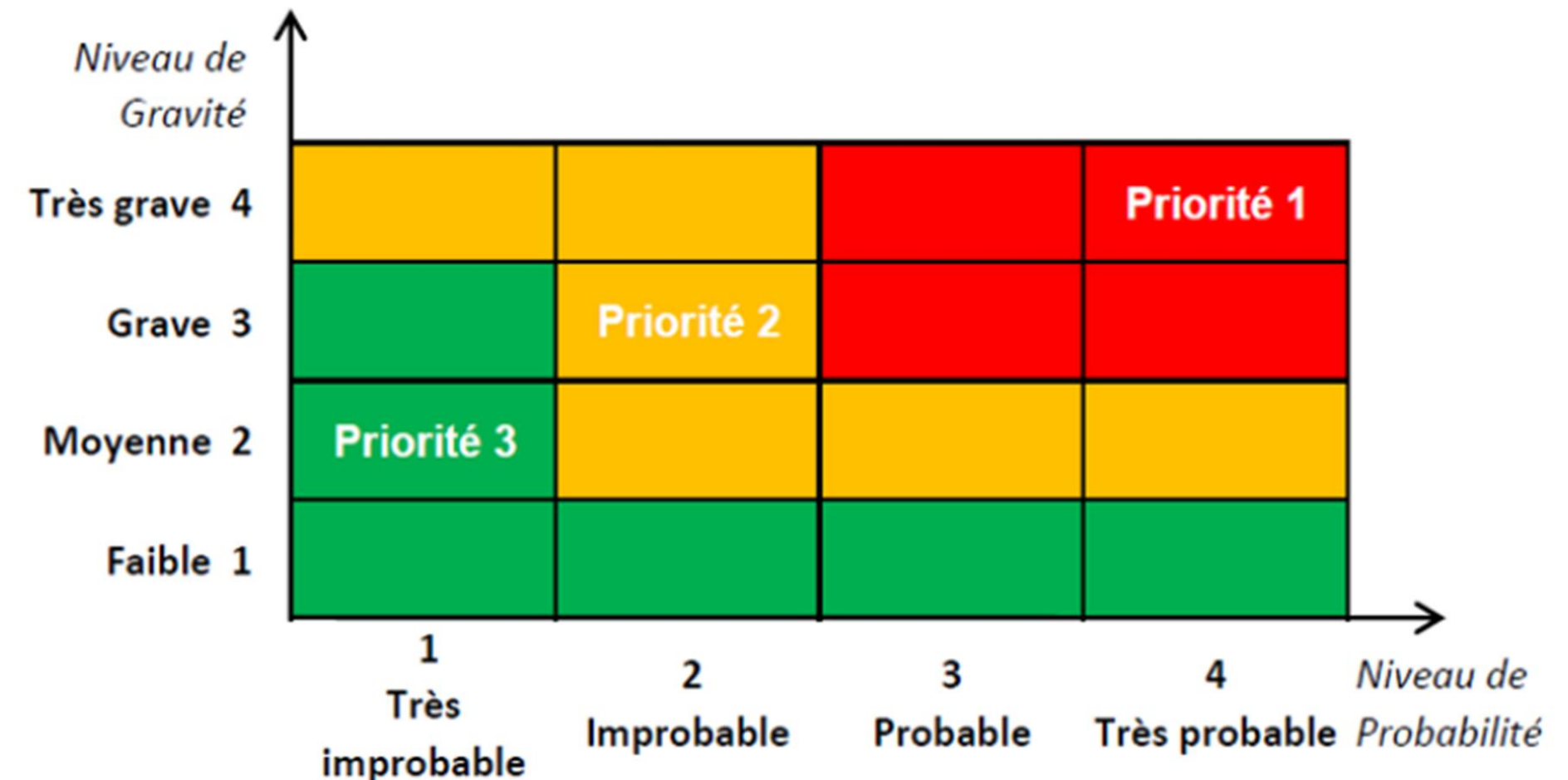
Pourquoi côter les risques ?

Côter = mesurer l'importance d'un risque.

Méthode simple :

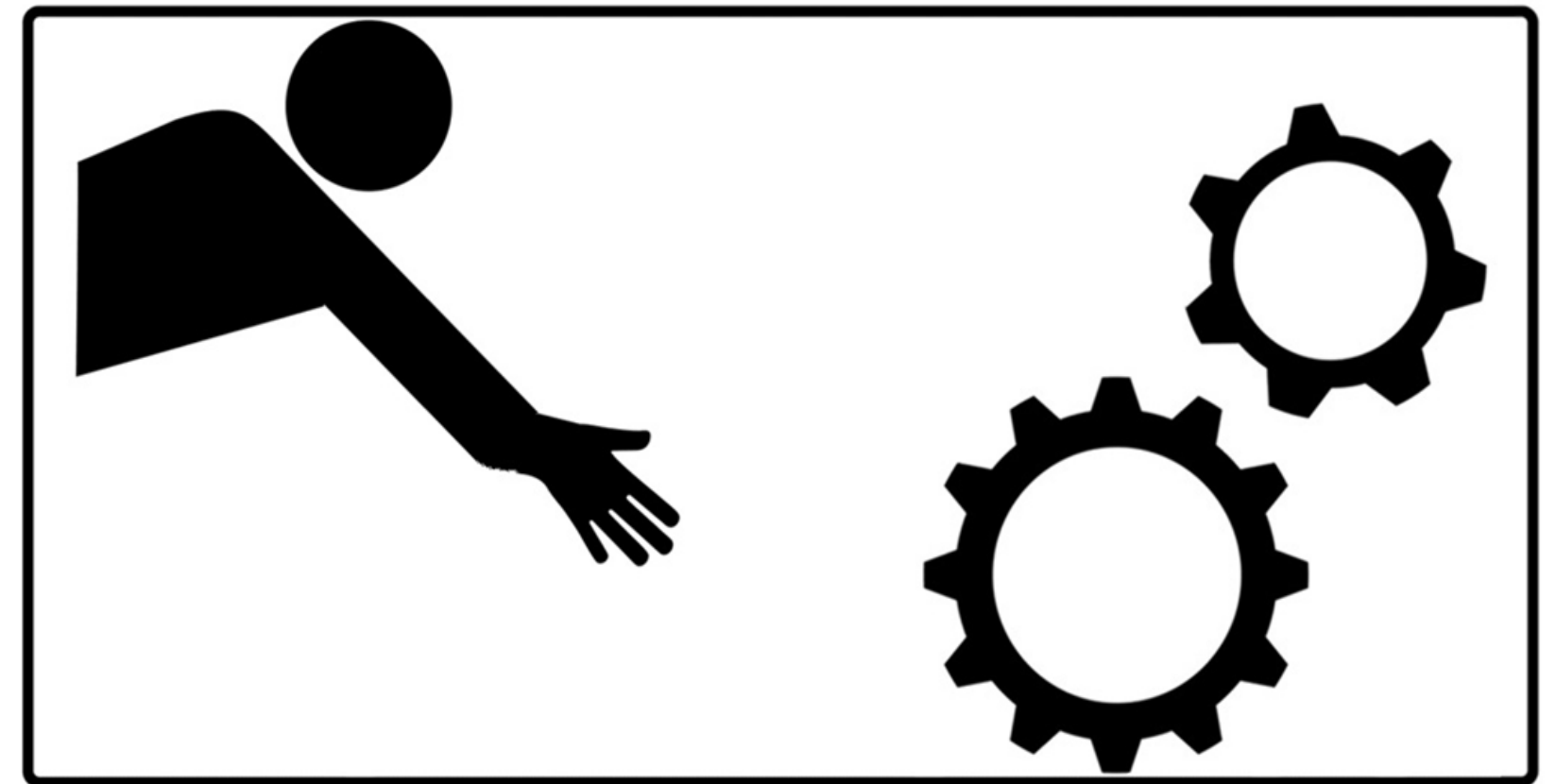
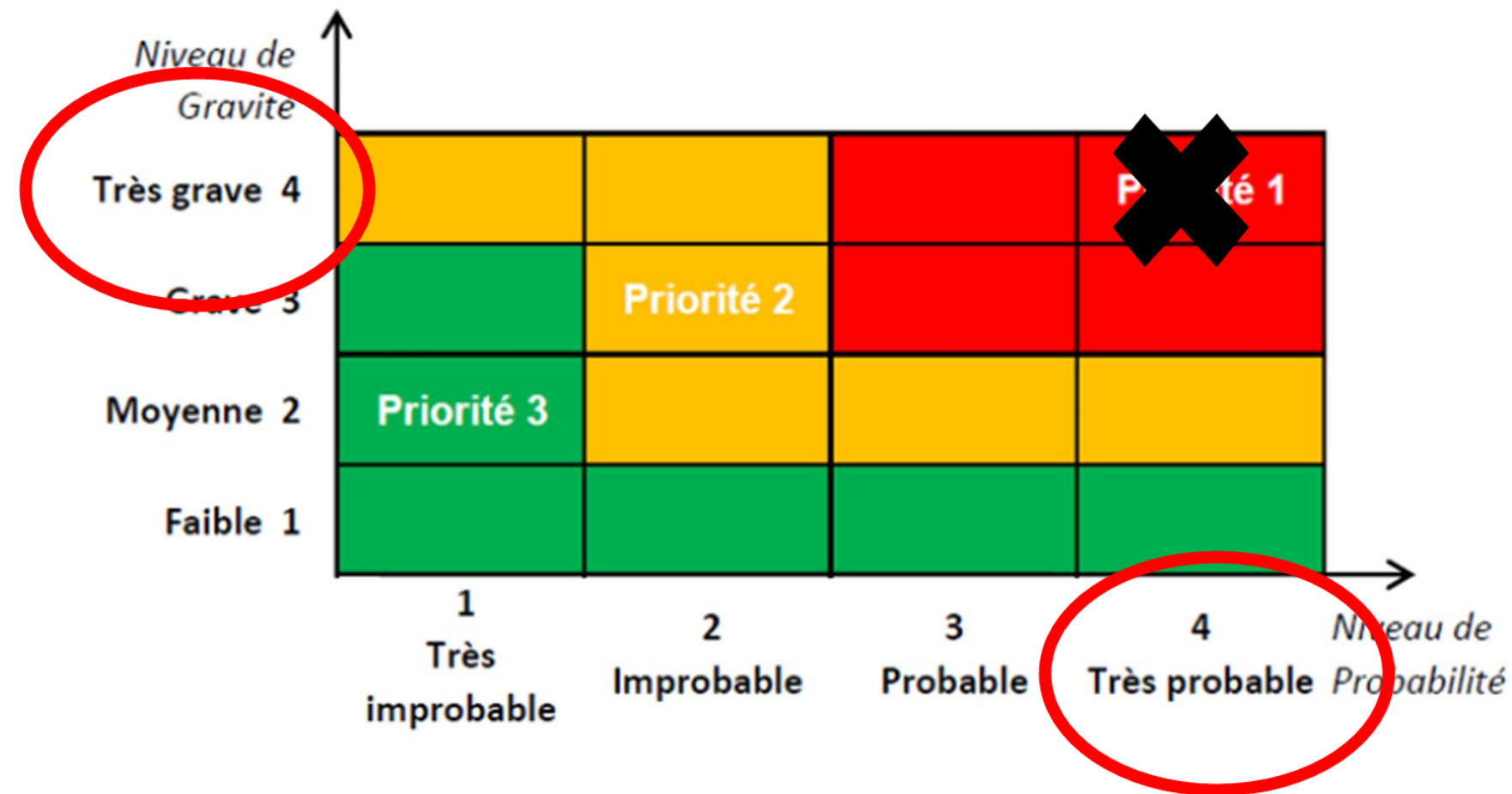
Risque = Gravité x Probabilité (ou fréquence)

Objectif : **prioriser les actions de prévention.**



Exemple

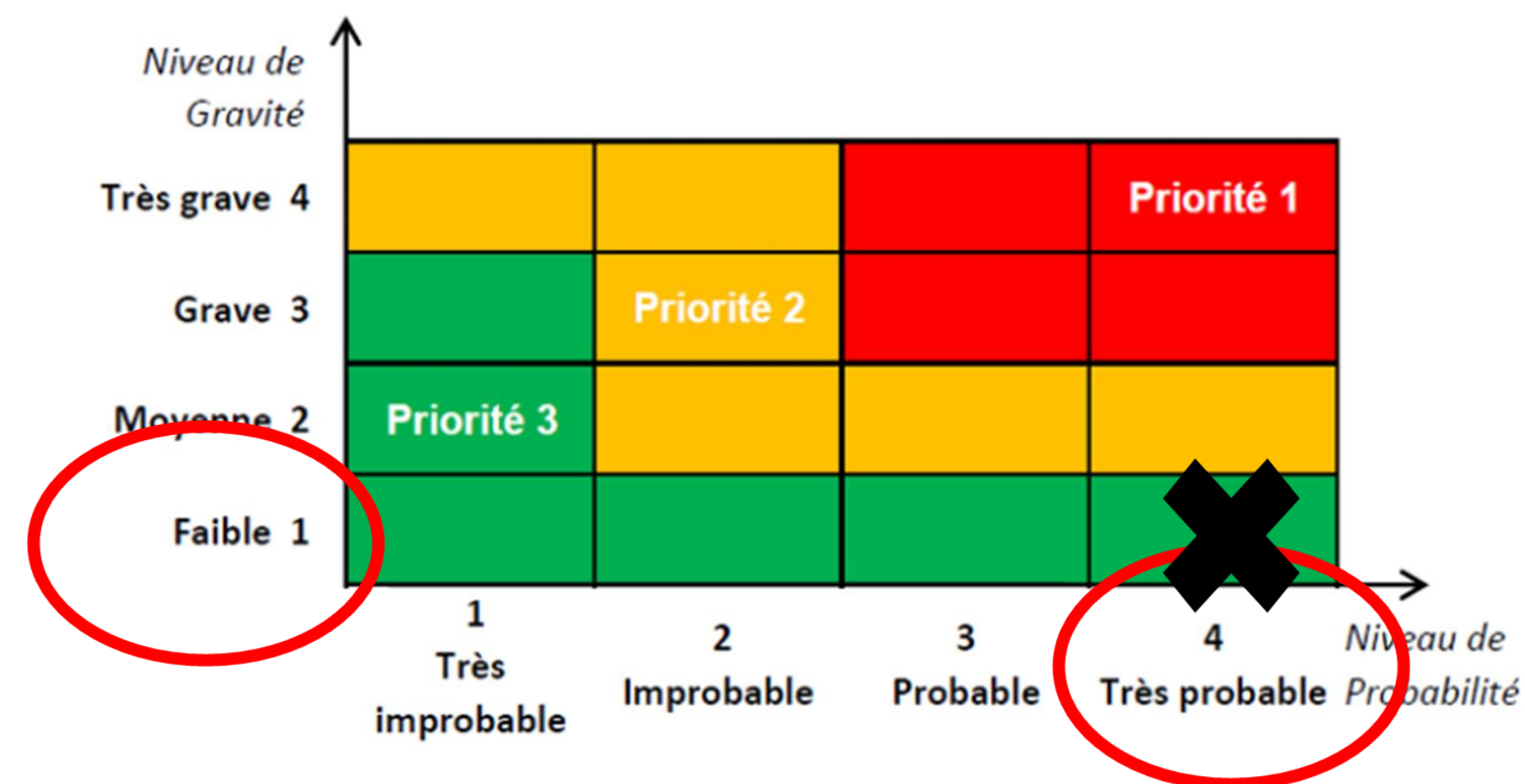
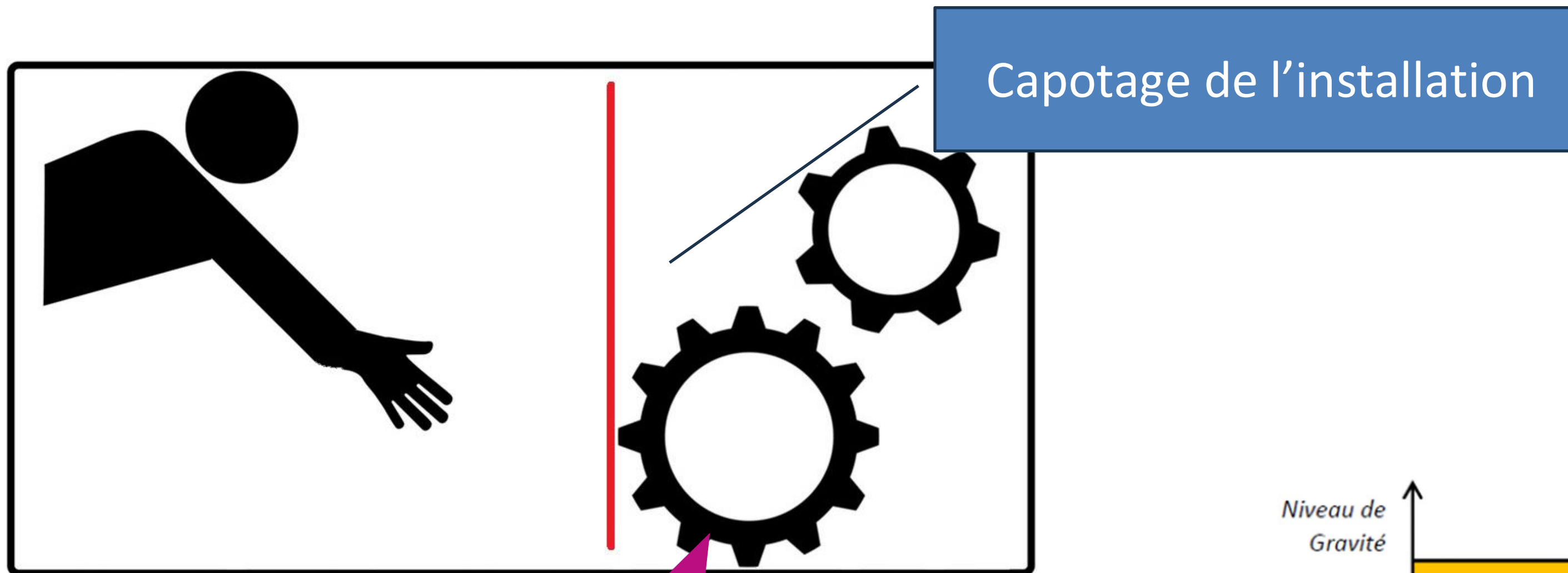
Risque machine



Paul travaille 7 heures par jour sur une machine en rotation.
Aucun carter de protection est en place.

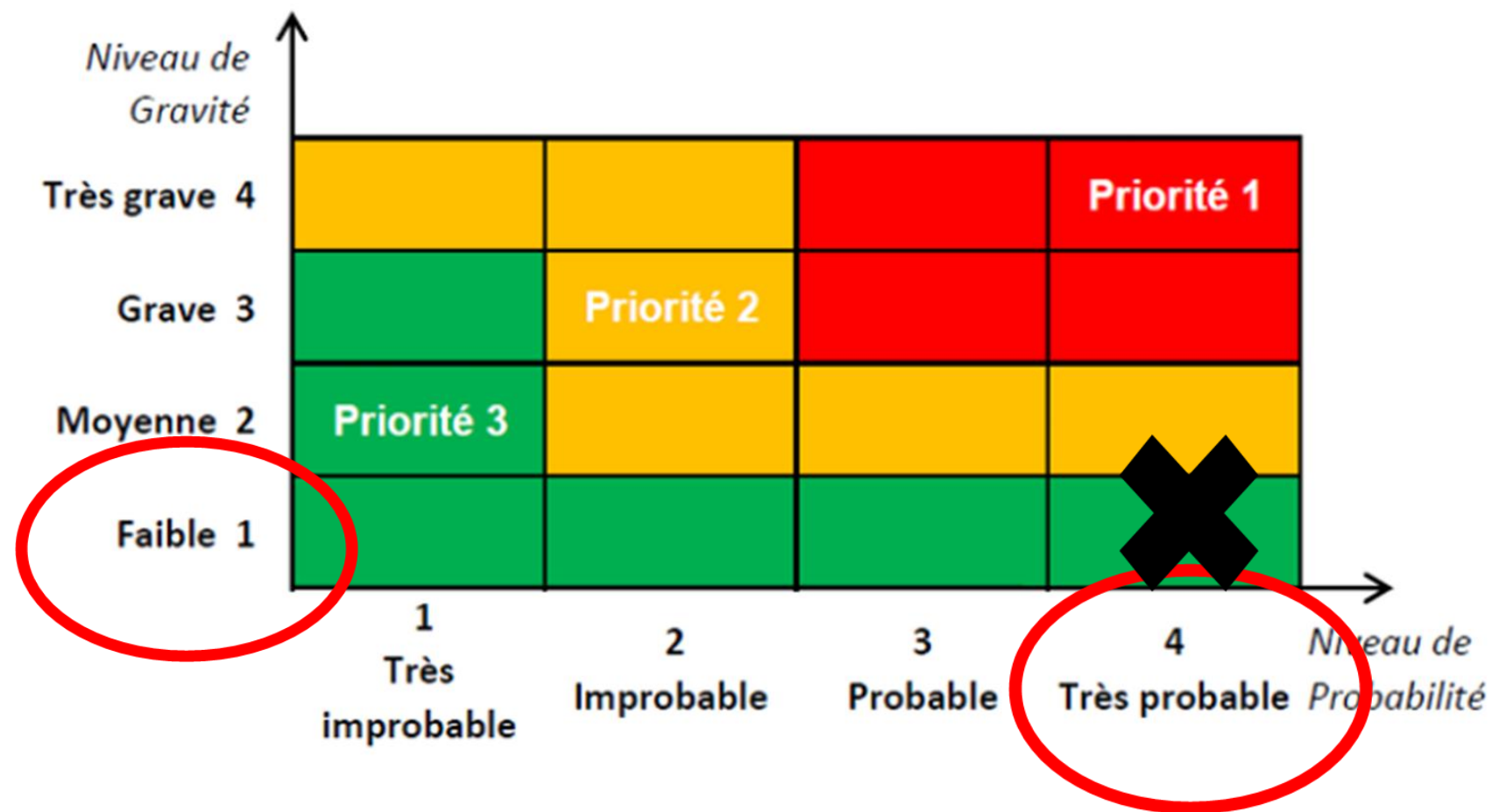
Exemple

Risque machine



Exemple

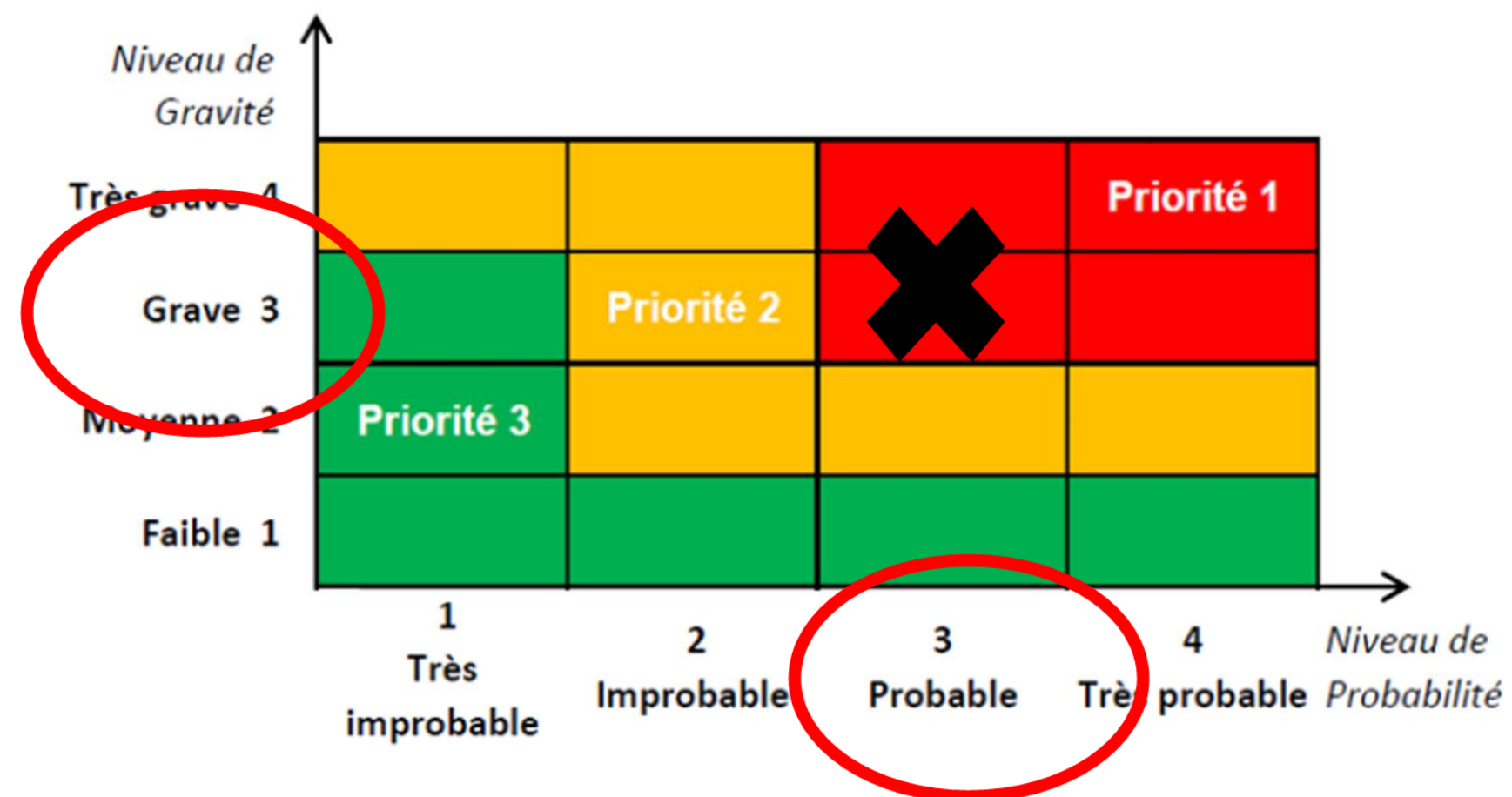
Risque TMS



Marc travaille 7 heures par jour sur un ordinateur.

Exemple

Risques psychosociaux



RPS : nombreux facteurs à prendre en compte

Obligations de l'employeur

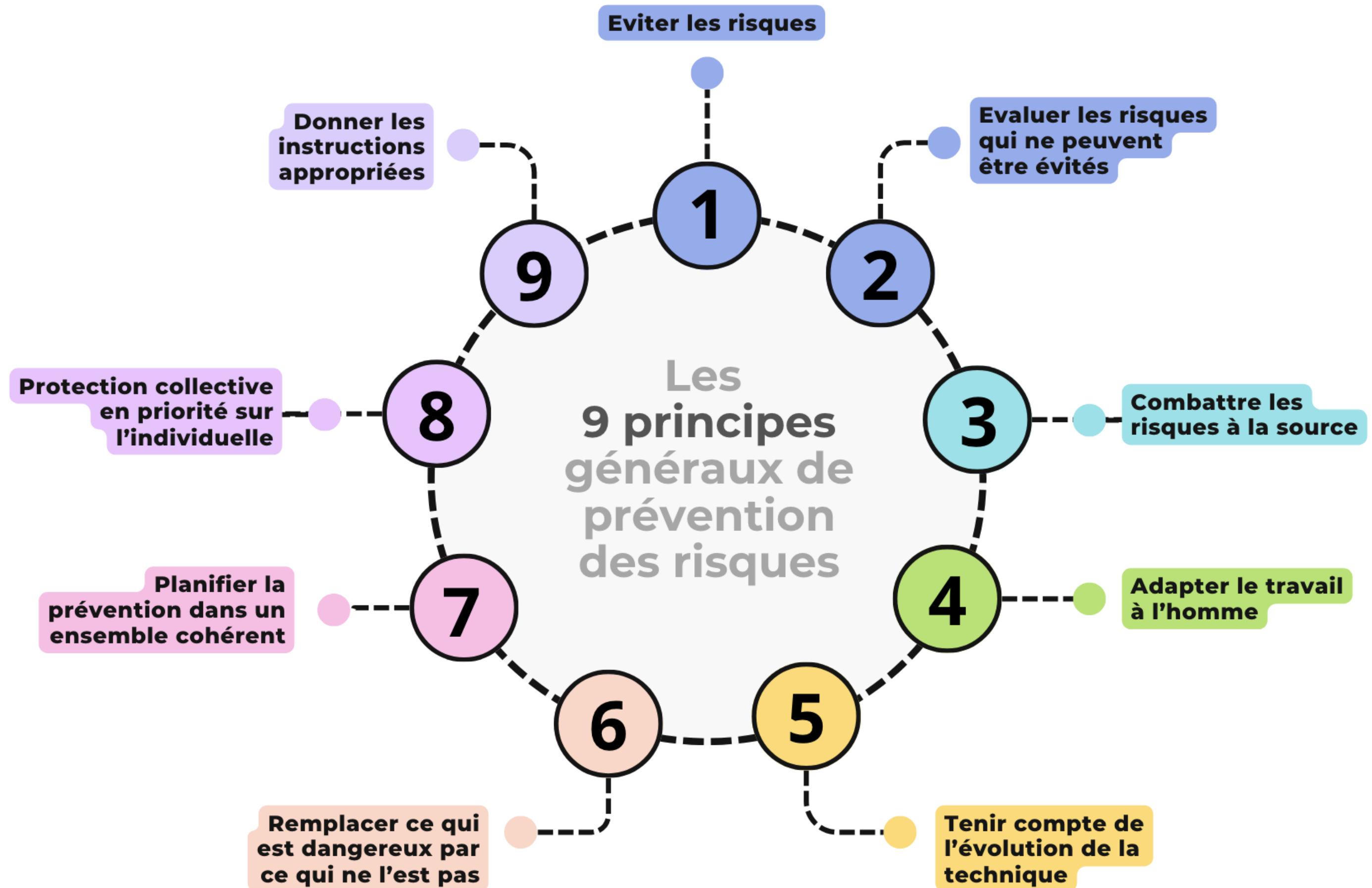
Code du travail:

Article L4121-1 :

L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs

Article L4121-2 :

développe les 9 moyens de prévention



Obligations de l'employeur

Premier réflexe : peut-on éviter le risque ?

Si le danger existe toujours, le risque plus.
Sinon, on l'évalue et on agit à la source, pas là où il frappe.

Principe

1. Éviter les risques
2. Évaluer les risques
3. Combattre à la source

Exemple concret

Ne pas utiliser de produit toxique.
Analyse du risque (toxicité, volatilité..)
Installer une hotte aspirante



Obligations de l'employeur

Adapter le travail, c'est le cœur de la santé au travail.

Et non, ce n'est pas du "confort", c'est de la **performance durable**.
Ce qui est bon pour la santé du salarié est souvent bon pour la qualité du travail.

Principe

4. Adapter le travail à l'homme
5. Tenir compte de l'évolution technique
6. Remplacer le dangereux

Exemple concret

Rotation, dosage automatique...
Systèmes de nettoyage aux ultrasons sans produits dangereux.
Acide chlorhydrique à la place de l'acide citrique



Obligations de l'employeur

La prévention, ça ne s'improvise pas : ça se planifie.

Et former, informer, c'est donner à chacun les moyens d'agir.
La sécurité, c'est une **affaire d'équipe**, pas une contrainte administrative.

Principe

- 7. Planifier la prévention
- 8. Priorité aux protections collectives
- 9. Former et informer

Exemple concret

- Inventaire des produits, mise à jour...
- Sorbonne, zones ventilées
- Réunions, affichage, formation.



LE DUERP

➤ **Les risques sont retranscrits dans le DUERP**

Activité (zones, métier,...), risques, cotation, moyens de prévention en place, plan d'action

➤ **Santé au travail 68**

Mise à disposition de l'outil de conception du DUERP « **NOA** »

**VOTRE DUERP EN LIGNE
GRÂCE À L'OUTIL "NOA"**

Explications et démonstration

Santé
au Travail⁶⁸

WEBINAIRE
Jeudi 5 décembre 2024 | 11h30



WEBINAIRE

LE DUERP

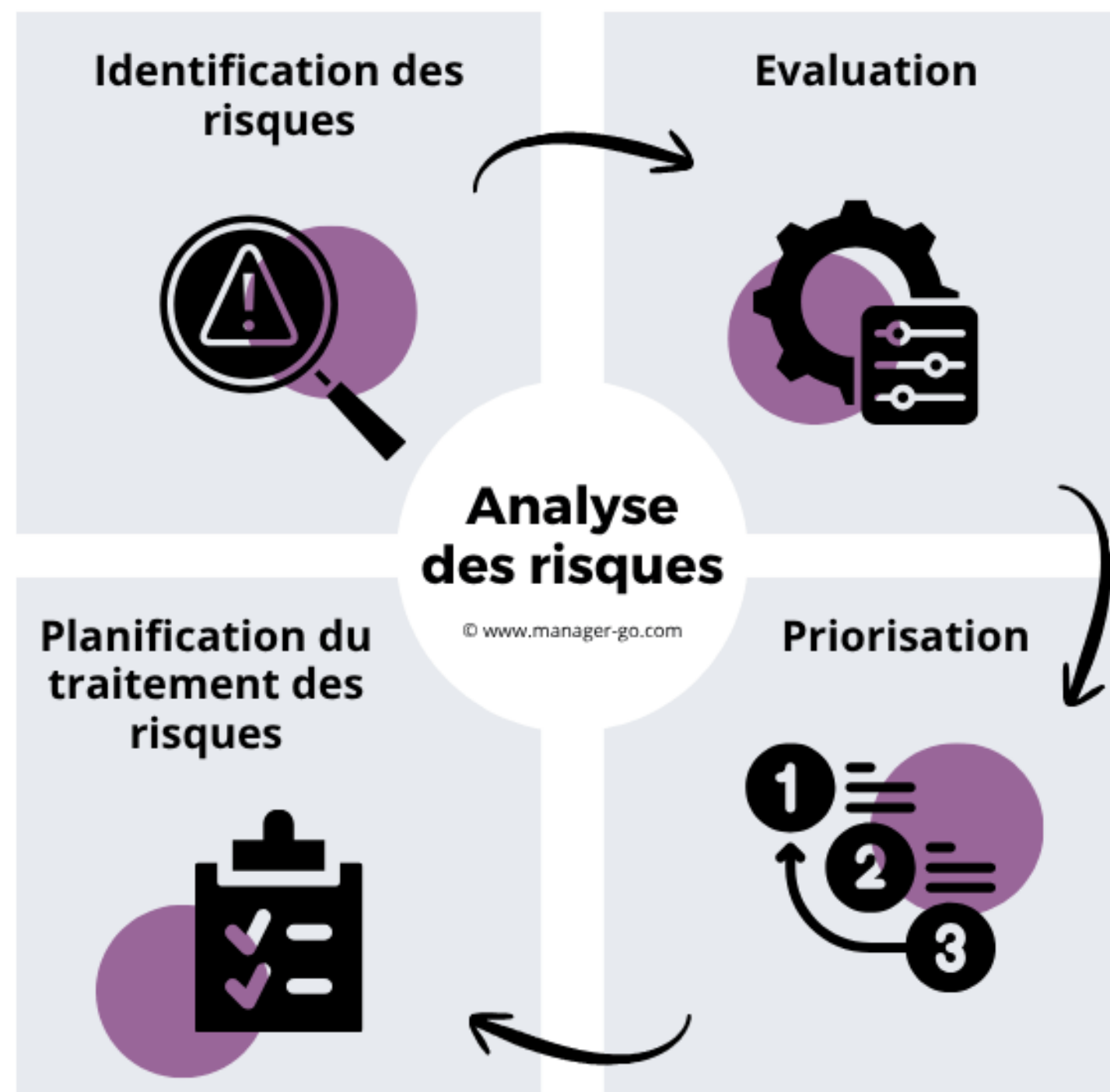
ENJEUX, ÉVOLUTIONS
ET BONNES PRATIQUES

Jeudi 20 novembre 2025 | 11h



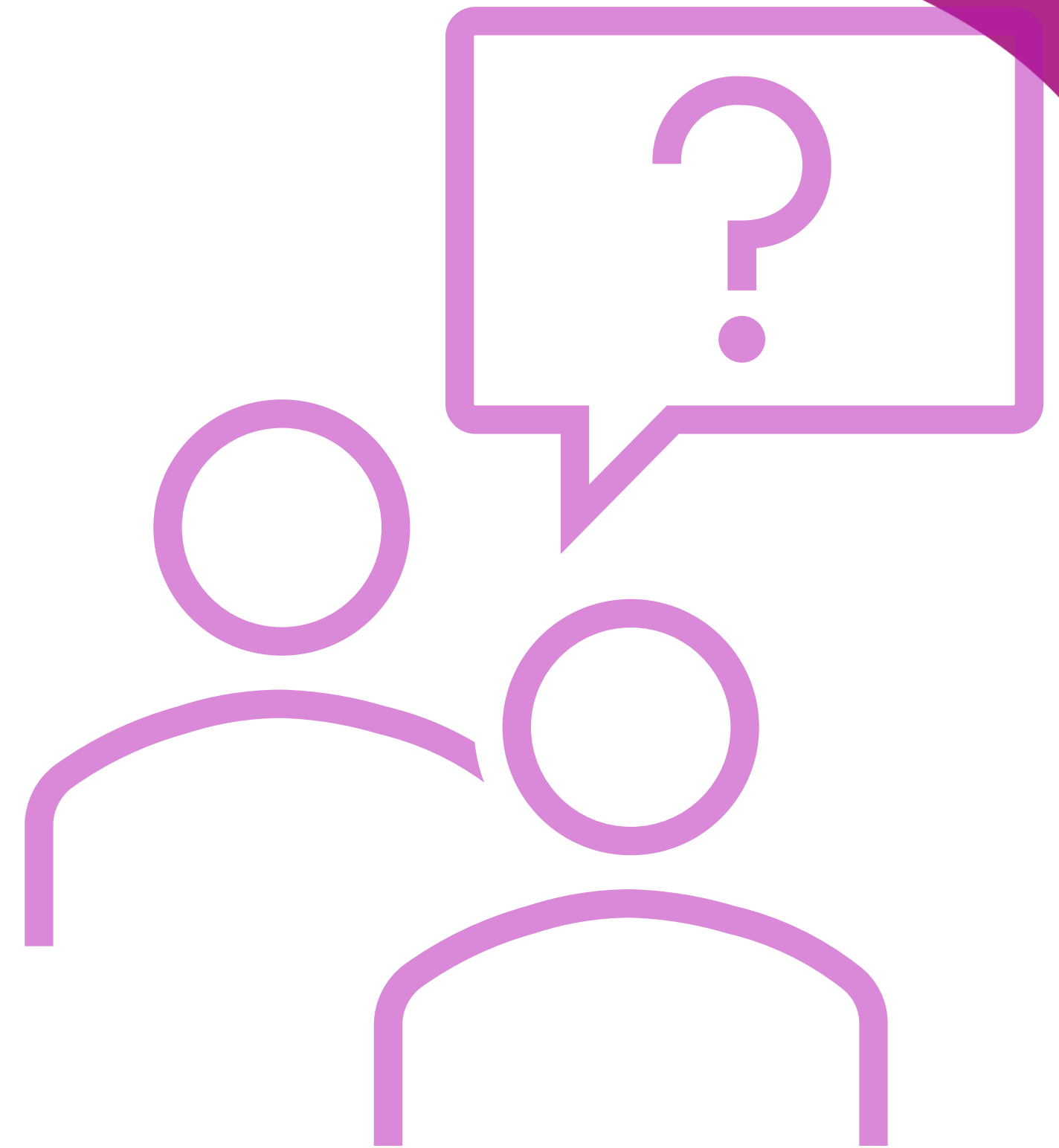
Points clefs à retenir

Identifier → Coter → Prioriser → Agir



**Avoir des risques, c'est normal ...
Les ignorer, c'est dangereux.**

Retour sur quelques questions



Merci

de votre attention



sante-au-travail-68.fr  