

ATELIERS ET SENSIBILISATIONS

CATALOGUE | SANTÉ AU TRAVAIL 68

2026



” Ensemble,
faisons de la prévention une force aujourd’hui,
un levier de performance pour l’avenir. ”





EDITO

Chers adhérents,

Chaque année, **les équipes de Santé au Travail 68 s'engagent à vos côtés pour faire vivre la prévention au cœur des entreprises.** Parce que la santé au travail ne se résume pas à la visite de suivi en santé au travail, ce catalogue illustre toute la richesse de notre accompagnement : ateliers, formations, e-learning, webinaires, outils numériques... autant de leviers pour renforcer la sécurité, la qualité de vie et la performance durable dans vos organisations.

La prévention, c'est avant tout une culture collective. Elle s'ancre dans les gestes du quotidien, les échanges d'équipe, les initiatives managériales et les décisions stratégiques. **Notre objectif : vous aider à la faire grandir, à votre rythme, selon vos besoins et vos métiers.**

Ce catalogue d'ateliers de prévention et de sensibilisations s'enrichit continuellement avec de nouvelles thématiques : ergonomie, sommeil, addictions numériques, prévention des risques psychosociaux, management de la santé sécurité, inclusion et diversité... autant de sujets qui reflètent l'évolution des environnements professionnels et des attentes sociétales.

Que vous soyez dirigeant, référent prévention, manager ou salarié, nous espérons que ce catalogue vous inspirera et vous donnera envie d'agir pour un travail plus sûr, plus sain et plus humain.

Cédric Megel

Directeur de Santé au Travail 68

COMMENT BÉNÉFICIER DES ACTIONS DE PRÉVENTION ET DE SENSIBILISATION PRÉSENTÉES DANS CE CATALOGUE ?

Chaque adhérent de Santé au Travail 68 peut bénéficier **d'une action de prévention par an, incluse dans la cotisation.**

Cette action, adaptée à la taille et à l'activité de l'entreprise, permet d'accompagner les employeurs et les salariés dans leurs démarches de prévention et d'amélioration des conditions de travail.

INSCRIPTION / INFORMATION

Vous pouvez bénéficier des actions présentées dans ce catalogue en en faisant la demande :

- par mail à l'adresse : **prevention@sat68.fr**
- ou via votre espace adhérent en ligne sur **sante-au-travail-68.fr**

120 000
travailleurs
suivis

11 000
entreprises
suivies

EST VOTRE PARTENAIRE PRÉVENTION SANTÉ

La réglementation impose à toutes les entreprises d'avoir au moins un salarié d'adhérer à un service de prévention et de santé au travail.

Santé au Travail 68 est l'association la plus importante du Haut-Rhin puisqu'elle suit les 2/3 des salariés du département.

Les missions de nos 110 professionnels sont de vous accompagner dans la prévention de vos risques professionnels, que vous ayez ou non des salariés, afin d'allier santé, travail et performance de votre entreprise.

ACTION EN ENTREPRISE

Votre adhésion à Santé au Travail 68 vous permettra de bénéficier de nombreux services d'accompagnement dans la prévention des risques professionnels :

- Aide à la réalisation du Document Unique
- Atelier de sensibilisation sur le lieu de travail
- Diagnostic des risques
- Accompagnement à la conception des postes de travail (ergonomie), ...

Actions dans
les entreprises

Conseil et
accompagnement
des employeurs
et des salariés



Traçabilité
et veille sanitaire

Visites médicales
et suivi de l'état
de santé



Le médecin du travail
est accessible à
tout moment
à la demande de
l'employeur
ou du salarié.

ET SUIVI MÉDICAL INDIVIDUEL DES SALARIÉS

Des visites de reprises

suites à des absences en entreprise (sous condition)

Des visites de pré-reprise

pour préparer le retour d'un salarié absent

Des visites post-exposition

pour tracer les expositions professionnelles et surveiller l'état de santé

Des visites de fin de carrière

Pour renforcer le suivi des salariés exposés durant leur carrière à certains risques particuliers

Maintenir en emploi vos salariés

Une mission essentielle dans laquelle interviennent tous nos métiers !

Secret médical

Un principe fondamental dans nos échanges avec les salariés

Une visite d'embauche

(Si nécessaire)

Une visite à la demande

De l'employeur ou du salarié

Des visites périodiques régulières

pour préserver la santé et se faire conseiller



SOMMAIRE

| | |
|--|----|
| Primo-Adhérents | 5 |
| Le DUERP - Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels | 6 |
| Réveil musculaire | 7 |
| Le bruit en milieu professionnel | 8 |
| Le risque chimique : L'outil Seirich | 9 |
| Vos Matinées HSE | 10 |
| Sommeil & sieste | 11 |
| Sensibilisation aux gestes qui sauvent | 12 |
| Sécurité des machines-outils | 13 |
| Analyse d'un accident de travail | 14 |
| Le travail sur écran | 15 |
| Les addictions | 16 |
| Ergonomie et conception | 17 |
| Sensibilisation à la prévention des Risques Psychosociaux (RPS) | 18 |
| Nutrition & équilibre alimentaire | 19 |
| Sensibilisation spéciale été : Chaleur, canicule & hydratation | 20 |
| Le handicap en entreprise | 21 |
| Module sur mesure à votre demande | 22 |
| Modules E-Learning | 23 |
| Et pour aller plus loin... | 24 |
| • Nos webinaires | |
| • Nos fiches conseils | |
| • Nos capsules vidéo | |
| RECOV'UP : Votre appli bien-être au travail | 25 |
| Tableau récapitulatif | 26 |



PRIMO-ADHÉRENTS

Découvrir nos services et la prévention des risques professionnels dès votre adhésion

PRÉSENTATION

Lors de cette sensibilisation, vous découvrirez l'ensemble des services que nous proposons et les bonnes pratiques de prévention.

Vous apprendrez comment utiliser nos ressources pour améliorer la santé et la sécurité au travail et pourrez vous inscrire facilement aux ateliers et accompagnements adaptés à votre entreprise.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Présenter les missions de Santé au Travail 68
- Promouvoir l'offre socle de services et l'accompagnement à la prévention
- Initier la relation de partenariat entre l'employeur et l'équipe pluridisciplinaire

PUBLIC CONCERNÉ

- Employeurs
- Dirigeants
- Référents prévention nouvellement adhérents

PROGRAMME

- Présentation de Santé au Travail 68 (chiffres, secteur géographique)
- Missions du service :
 1. Suivi individuel de l'état de santé des salariés
 2. Prévention des risques professionnels
 3. Prévention de la désinsertion professionnelle
- Présentation des services proposés et modalités d'accès

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 45 minutes
- Format : Présentiel ou visio
- Nombre de participants : Entre 3 et 10 personnes
- Intervenants : Assistant Santé Sécurité Travail, Technicien HSE
- Tarif : Inclus dans la cotisation
- Pré-requis : Aucun



LE DUERP

Réaliser et mettre à jour votre DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels)

PRÉSENTATION

Cet atelier présente les étapes de réalisation et de mise à jour du DUERP.

Il détaille la méthode pour identifier les risques au sein de l'entreprise et pour documenter les mesures de prévention conformément à la réglementation.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Appréhender le contexte réglementaire et les notions de dangers, risques et unités de travail
- Comprendre les grandes étapes de l'évaluation des risques professionnels
- Savoir comment mettre à jour son DUERP

PUBLIC CONCERNÉ

- Employeurs
- Référents prévention
- Ressources humaines

PROGRAMME

- Éléments généraux de la prévention et réglementation
- Présentation de la démarche d'évaluation des risques professionnels
- Présentation d'outils d'évaluation

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 3 h
- Format : Présentiel ou visio
- Nombre de participants : Jusqu'à 6
- Intervenants : Ingénieur prévention, Technicien HSE
- Tarif : Inclus dans la cotisation
- Pré-requis : Aucun



RÉVEIL MUSCULAIRE

Échauffements/étirements pour limiter les Troubles Musculosquelettiques (TMS)

PRÉSENTATION

Le réveil musculaire permet de mobiliser le corps en douceur en début de journée, d'améliorer la posture et de limiter les tensions.

Il combine des exercices pratiques, des étirements et des techniques de respiration, tout en proposant des repères pour intégrer ces pratiques dans le quotidien professionnel.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Réduire les risques de blessures par une mise en mouvement douce
- Améliorer la posture et la coordination des mouvements
- Développer une meilleure conscience corporelle
- Favoriser la détente musculaire et mentale en début de journée
- Initier une dynamique collective autour de la prévention
- Contribuer à la réduction des TMS et des douleurs chroniques

PUBLIC CONCERNÉ

- Encadrements
- Personnels en poste physique ou sédentaire
- Equipes en horaires atypiques ou de nuit
- Tous les salariés souhaitant améliorer leur confort au travail

PROGRAMME

- Introduction aux TMS : définition, causes et chiffres clés
- Bénéfices du réveil musculaire : impact sur la performance et la santé
- Exercices pratiques en collectif : mobilisation, étirements, respiration
- Intégrer le réveil musculaire dans le quotidien professionnel (pause active)
- Échanges et retour d'expérience

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 45 minutes (adaptable de 15 min à 1h)
- Format : Présentiel ou visio
- Nombre de participants : Jusqu'à 15 personnes
- Intervenants : Médecin du Travail et Infirmière en Santé au Travail
- Tarif : Inclus dans la cotisation
- Pré-requis : Aucun



LE BRUIT EN MILIEU PROFESSIONNEL

Comprendre et prévenir l'exposition au bruit

PRÉSENTATION

Le bruit est omniprésent. Son intensité en milieu professionnel peut être la cause de nombreux effets délétères sur la santé du personnel exposé (pertes auditives, nervosité, vertiges...).

Des solutions techniques et organisationnelles existent pour réduire l'exposition au bruit et prévenir les effets sur la santé.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Définir la notion de bruit
- Connaître les effets sur l'organisme
- Connaître les mesures de prévention

PUBLIC CONCERNÉ

- Salariés

PROGRAMME

- Définition du bruit
- L'oreille et les effets du bruit
- La réglementation
- Les résultats de mesures
- La protection individuelle

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 1 h
- Format : Présentiel
- Nombre de participants : 5 à 15 personnes
- Intervenants : Intervenant en Prévention des Risques professionnels et Infirmière en Santé au Travail
- Tarif : Inclus dans la cotisation ou à définir
- Pré-requis : Mesures de bruit réalisées par notre service



LE RISQUE CHIMIQUE

Sécurité et produits chimiques au travail

PRÉSENTATION

Toutes les entreprises utilisent quotidiennement des produits chimiques, parfois même sans en avoir conscience. L'évaluation des risques liés à leur utilisation est souvent considérée, à tort, comme très compliquée et réservée aux chimistes.

Nous vous accompagnons pour réaliser l'évaluation de ce risque, avec l'outil gratuit de l'INRS : Seirich



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Savoir identifier un agent chimique dangereux (ACD)
- Lire et utiliser les Fiches de Données de Sécurité (FDS)
- Repérer les substances préoccupantes
- Évaluer le risque chimique
- Mettre en œuvre des moyens de prévention adaptés

PUBLIC CONCERNÉ

- Employeurs
- Responsables / animateurs HSE
- Salariés en charge du risque chimique

PROGRAMME

- Niveau 1 :
 - Identifier un ACD
 - Savoir utiliser les données de la FDS
 - Evaluer avec Seirich niveau 1
- Niveau 2 :
 - Identifier les substances CMR
 - Identifier les substances sensibilisantes
 - Evaluer avec Seirich niveau 1

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 1 h
- Format : Présentiel ou visio
- Nombre de participants : 1 à 15 personnes
- Intervenants : Intervenant en Prévention des Risques professionnels
- Tarif : Inclus dans la cotisation
- Pré-requis : Avoir un document unique formalisé



VOS MATINÉES HSE

Offre spéciale multi-ateliers

PRÉSENTATION

Envie de dynamiser la prévention dans votre entreprise ?
Santé au Travail 68 vous propose une matinée HSE clé en main !

Nous animons 3 à 4 ateliers ludiques et pratiques en une demi-journée, en coordination avec votre médecin du travail. Les équipes tournent sur différents stands selon un programme défini ensemble.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Impliquer les salariés dans une démarche active de prévention
- Proposer une approche conviviale et pédagogique de la santé au travail
- Sensibiliser à plusieurs thématiques en un temps optimisé
- Renforcer le lien avec le service de prévention et le médecin du travail

PUBLIC CONCERNÉ

- Salariés

EXEMPLES D'ATELIERS PROPOSÉS

- Sommeil : jeu de memory sur le cycle circadien
- Addictions : lunettes de simulation pour comprendre les effets
- Gestes qui sauvent : initiation aux premiers secours
- Étirements : exercices pratiques d'éveil musculaire
- Travail sur écran, TMS, bruit, etc... selon vos besoins

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 1 demi-journée (matinée)
- Format : Présentiel sur site
- Nombre de participants : Par groupes tournants
- Intervenants : Infirmiers, Techniciens HSE, Intervenant en Prévention des Risques professionnels
- Tarif : Inclus dans la cotisation, selon l'organisation définie
- Pré-requis : Aucun



NOUVEAUTÉ

SOMMEIL ET SIESTE

L'importance du sommeil et de la récupération

PRÉSENTATION

Le sommeil est un pilier essentiel de la santé. Pourtant, de nombreux facteurs professionnels et personnels peuvent en altérer la qualité.

Cet atelier vise à sensibiliser les participants à l'importance d'un sommeil réparateur, tout en leur proposant des outils pour améliorer leurs habitudes de vie. Grâce à notre outil de réalité virtuelle, les participants expérimentent une immersion sensorielle propice à la détente et à la récupération.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les mécanismes du sommeil et ses bienfaits
- Identifier les impacts du manque de sommeil sur la santé et la performance
- Découvrir les bénéfices d'une sieste courte
- Adopter des routines favorables au repos
- Utiliser la réalité virtuelle comme outil de relaxation

PUBLIC CONCERNÉ

- Encadrements
- Représentants du personnel
- Salariés exposés à des horaires atypiques ou en recherche de bien-être

PROGRAMME

- Pourquoi s'intéresser au sommeil ?
- Le cycle circadien et les rythmes biologiques
- Les effets du manque de sommeil
- La sieste : bienfaits et conditions optimales
- Exercices de détente et relaxation avec Serenity Relax (réalité virtuelle)

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 45 minutes à 1 heure
- Format : Présentiel
- Nombre de participants : Jusqu'à 12 personnes
- Intervenants : Infirmiers, Techniciens HSE
- Tarif : Inclus dans la cotisation
- Pré-requis : Aucun



SENSIBILISATION AUX GESTES QUI SAUVENT

Initiation aux premiers secours en situation de travail

PRÉSENTATION

En situation d'urgence, chaque minute compte. Être capable de réagir rapidement peut sauver une vie.

Cette sensibilisation permet aux participants de découvrir les gestes essentiels à réaliser en cas de malaise, d'accident ou d'arrêt cardiaque, dans un cadre professionnel. Elle constitue une première approche avant une éventuelle formation SST ou PSC1.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître les premiers gestes à réaliser en cas d'accident ou de malaise
- Alerter les secours de manière efficace
- Réagir face à un saignement, un étouffement ou une perte de connaissance
- S'initier à la réanimation cardio-pulmonaire (RCP) et à l'utilisation d'un défibrillateur automatisé externe (DAE)

PUBLIC CONCERNÉ

- Tous les salariés
- Représentants du personnel
- Personnels encadrants

PROGRAMME

- Que faire en cas d'urgence ? Le rôle du 1^{er} témoin
- Malaise, chute, saignement : gestes simples et efficaces
- Réanimation cardio-pulmonaire (RCP) et utilisation du DAE
- Mise en situation et cas concrets en entreprise

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 2 h
- Format : Présentiel
- Nombre de participants : 8 à 12 personnes
- Intervenants : Infirmière en Santé au Travail, formateur certifié, Médecin du Travail
- Tarif : Inclus dans la cotisation
- Pré-requis : Aucun



SÉCURITÉ MACHINES-OUTILS

Sensibilisation et accompagnement terrain

PRÉSENTATION

Les machines-outils sont des équipements indispensables mais potentiellement dangereux lorsqu'ils sont mal utilisés ou mal entretenus.

Cette action de sensibilisation vise à rappeler les bonnes pratiques de sécurité, à renforcer la vigilance des opérateurs et à accompagner les entreprises dans l'évaluation terrain à l'aide d'une check-list.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Sensibiliser aux risques liés à l'utilisation des machines-outils
- Appliquer les principes de sécurité et les gestes de prévention
- Identifier les points critiques à surveiller à l'aide d'une check-list
- Impliquer les équipes dans une démarche de prévention active

PUBLIC CONCERNÉ

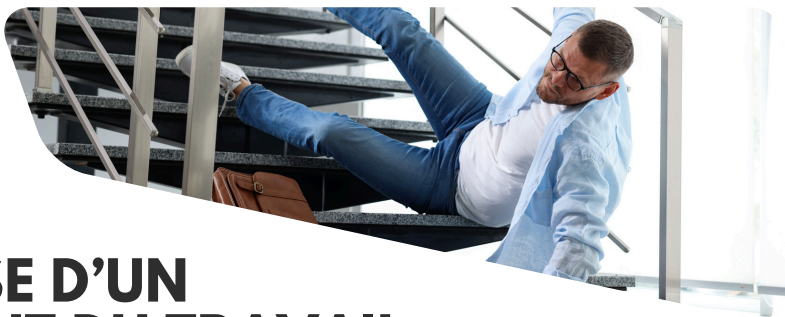
- Salariés utilisateurs de machines-outils
- Encadrements de proximité
- Responsables maintenance et sécurité

PROGRAMME

- Présentation : rappels réglementaires, risques mécaniques, EPI, check-list de sécurité
- Sensibilisation collective : échanges autour des pratiques et erreurs fréquentes
- Accompagnement terrain : repérage des situations à risques, utilisation de la check-list, retours d'expérience

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 2 h 30
- Format : Présentiel
- Nombre de participants : Modulable selon l'atelier et la taille de l'équipe
- Intervenants : Intervenant en Prévention des Risques professionnels
- Tarif : Inclus dans la cotisation
- Pré-requis : Aucun



ANALYSE D'UN ACCIDENT DU TRAVAIL

Formation à la méthodologie d'analyse

PRÉSENTATION

Analyser un accident du travail permet de comprendre les causes profondes d'un événement pour éviter qu'il ne se reproduise.

Cette formation propose une méthode structurée pour analyser efficacement les accidents, identifier les points de défaillance, mettre en œuvre des actions correctrices et mettre à jour le DUERP.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Connaître les étapes clés de l'analyse d'un accident de travail
- Identifier les causes immédiates et les causes profondes
- Proposer des actions correctrices pertinentes
- Savoir intégrer les résultats dans le DUERP
- Mettre en place une démarche d'amélioration continue

PUBLIC CONCERNÉ

- Employeurs
- Référents prévention
- Responsables HSE
- Membres du CSE

PROGRAMME

- Présentation de la méthodologie d'analyse
- Identification des points clés à analyser (faits, environnement, organisation...)
- Élaboration des actions correctrices
- Mise à jour du DUERP suite à un accident
- Étude de cas pratique

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 1 h 30
- Format : Présentiel ou visio
- Nombre de participants : Jusqu'à 15 personnes
- Intervenants : Intervenant en Prévention des Risques professionnels
- Tarif : Inclus dans la cotisation
- Pré-requis : Aucun



LE TRAVAIL SUR ÉCRAN

Sensibilisation installation au poste et environnement de travail

PRÉSENTATION

Le travail prolongé sur écran peut engendrer des troubles visuels, musculosquelettiques et une fatigue accrue.

Cette sensibilisation vise à améliorer les conditions de travail des salariés en leur apportant des conseils concrets pour régler leur poste et adopter les bons réflexes. L'intervention comprend une phase théorique et un accompagnement terrain pour des ajustements personnalisés.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les risques liés au travail sur écran
- Comprendre les principes d'ergonomie au poste
- Acquérir les bons réflexes posturaux
- Adapter son poste de travail à son environnement
- Réduire l'inconfort visuel et prévenir les TMS

PUBLIC CONCERNÉ

- Salariés travaillant sur écran
- Télétravailleurs
- Responsables QVCT ou prévention

PROGRAMME

- Apports théoriques : risques, ergonomie, gestes de prévention
- Déplacements dans l'entreprise : observations et ajustements individuels aux postes
- Conseils personnalisés et échanges

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 1 h 30
- Format : Présentiel
- Nombre de participants : Selon l'organisation et la configuration des postes
- Intervenants : Infirmière en Santé au Travail, Techniciens HSE, Intervenant en Prévention des Risques professionnels
- Tarif : Inclus dans la cotisation
- Pré-requis : Aucun



LES ADDICTIONS

Compréhension des conduites addictives, prévention et accompagnement

PRÉSENTATION

Les conduites addictives en milieu professionnel peuvent avoir un impact majeur sur la santé, la sécurité, l'absentéisme et la performance au travail sur le risque de désinsertion professionnelle.

Cette sensibilisation propose une approche adaptée selon les publics (encadrants ou salariés), avec des outils interactifs et des échanges pour comprendre, prévenir et agir efficacement.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre ce qu'est une addiction et ses mécanismes
- Identifier les facteurs de risques en milieu professionnel
- Connaître les effets des substances psychoactives
- Les conséquences au travail (risques professionnels, postes de sécurité/sureté, coûts directs et indirects pour l'entreprise)
- Déconstruire les idées reçues
- Savoir adopter une posture adaptée en tant qu'encadrant
- Favoriser un environnement de travail sain et inclusif

PUBLIC CONCERNÉ

- Encadrants, direction, responsables RH
- Tous les salariés

PROGRAMME

- Qu'est-ce qu'une addiction ? Substances et comportements concernés
- Contexte professionnel et facteurs favorisants
- Rappels réglementaires et responsabilités
- Prévention primaire et posture d'accompagnement
- Outils pédagogiques : lunettes de simulation, témoignages, échanges

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 1 h à 1h 30
- Format : Présentiel ou visio
- Nombre de participants : Jusqu'à 15 personnes
- Intervenants : Infirmière en Santé au Travail, Intervenant en Prévention des Risques professionnels, Techniciens HSE
- Tarif : Inclus dans la cotisation
- Pré-requis : Aucun



ERGONOMIE ET CONCEPTION

**Accompagner les projets architecturaux avec
une approche centrée sur le travail réel**

PRÉSENTATION

Modifier ou construire de nouveaux espaces de travail est une opportunité stratégique pour intégrer la prévention dès la conception.

Cet atelier aide à structurer une démarche ergonomique de projet, en prenant en compte les usages réels, les contraintes organisationnelles et les besoins des futurs utilisateurs.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maîtriser la temporalité, la démarche et les étapes d'un projet architectural
- Identifier et distinguer le rôle des différents acteurs du projet
- Découvrir des outils pour la réflexion (analyse du travail, outils d'aide à la conception...)
- Se familiariser avec la mise en œuvre d'une démarche participative
- Mettre en pratique à travers des cas concrets

PUBLIC CONCERNÉ

- Direction
- Ressources humaines
- Encadrements
- Représentants du personnel

PROGRAMME

- Quelques constats
- Temporalité et étapes de conception
- Les acteurs du projet
- Les outils d'aide à la conception

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 2 h
- Format : Interentreprises / Intraentreprise
- Nombre de participants : 8 personnes
- Intervenants : Ergonome
- Tarif : Inclus dans la cotisation
- Pré-requis : Aucun



SENSIBILISATION À LA PRÉVENTION DES RPS

Comprendre et agir sur les Risques psychosociaux

PRÉSENTATION

Les risques psychosociaux (RPS) regroupent des situations de travail susceptibles de porter atteinte à la santé mentale, physique et sociale des salariés.

Cette sensibilisation vise à comprendre les mécanismes et facteurs de RPS, à repérer les signaux d'alerte et à initier une démarche collective de prévention.

Une version spécifique est proposée aux managers et dirigeants, centrée sur la détection, le rôle managérial et la posture à adopter.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Session générale (salariés / COPIL / CODIR) :

- Comprendre ce que sont les RPS et leurs impacts sur la santé et le travail
- Reconnaître les signes individuels et collectifs d'alerte
- Connaître les leviers de prévention primaire, secondaire et tertiaire

Session managers / dirigeants :

- Identifier les signes de souffrance au travail dans une équipe
- Adopter une posture adaptée face à un salarié en difficulté
- Connaître les obligations de l'employeur en matière de RPS
- Mettre en place des actions de prévention et de suivi dans son service

PUBLIC CONCERNÉ

- Session générale : salariés, membres de COPIL, membres de CODIR
- Session managers : encadrants, dirigeants, responsables RH

PROGRAMME

Session générale - 2 h 30

- Définitions et enjeux des RPS
- Facteurs de risques au travail (organisationnels, relationnels, liés à l'environnement)
- Conséquences sur la santé et le collectif
- Prévention : niveaux et actions possibles
- Échanges et retours d'expérience

Session managers - 2 h 30

- Rôle et responsabilité de l'encadrement
- Détection des signaux faibles
- Conduite à tenir face à une situation sensible
- Coordination avec le service de santé au travail
- Outils et ressources internes / externes

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 2h30
- Format : Présentiel ou visio
- Nombre de participants : 6 à 15 par session
- Intervenants : Psychologues du travail, Intervenant en Prévention des Risques professionnels, Médecin du Travail selon les besoins
- Tarif : Inclus dans la cotisation
- Pré-requis : Aucun



NOUVEAUTÉ

NUTRITION ET ÉQUILIBRE ALIMENTAIRE

Adapter son assiette à son activité professionnelle



PRÉSENTATION

Pause déjeuner sur un chantier, travail en open space ou horaires décalés... nos rythmes de travail influencent fortement nos habitudes alimentaires. Pourtant, bien manger n'est pas un luxe, mais un levier de santé, d'énergie et de performance.

Cet atelier vous propose une approche concrète, ludique et adaptée à votre activité professionnelle pour retrouver le plaisir de manger équilibré.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les besoins nutritionnels selon l'activité (physique vs sédentaire)
- Savoir composer un repas équilibré avec les moyens du bord (cantine, gamelle, food truck, etc.)
- Limiter les coups de fatigue, le grignotage et les troubles digestifs
- Adapter son alimentation en horaires atypiques (travail de nuit, pauses décalées...)
- Favoriser une culture d'entreprise autour du bien-être alimentaire

PUBLIC CONCERNÉ

- Tous salariés (chantier, bureau, travail posté, télétravail)
- Encadrants, RH, référents QVCT, salariés

PROGRAMME

- Les bases de l'équilibre alimentaire : simple, sans dogme
- Manger en fonction de son rythme et de son activité
- Les erreurs fréquentes (saut de repas, excès de sucre, etc.)
- Conseils personnalisés selon votre environnement professionnel
- Astuces pratiques : composer sa gamelle, choisir au distributeur, booster sa pause déjeuner
- Échanges de pratiques, quiz, outils visuels ludiques
- En option : fiche mémo ou livret nutrition

Exemples d'adaptations

- Secteur BTP / logistique : maintenir l'énergie, éviter la fringale
- Bureaux / travail sédentaire : digestion, concentration, fringales sucrées
- Horaires atypiques / travail de nuit : respecter ses rythmes biologiques

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 1 h à 1 h 30
- Format : Présentiel ou visio
- Nombre de participants : 8 à 15 personnes
- Intervenants : Intervenant en Prévention des Risques professionnels ou infirmier formé en nutrition
- Tarif : Inclus dans la cotisation
- Pré-requis : Aucun
- Matériel : Paperboard, vidéo-projecteur ou visio, supports fournis



SENSIBILISATION SPÉCIALE ÉTÉ

« Garder la tête froide au travail, c'est aussi prévenir les risques liés à la chaleur »

PRÉSENTATION

L'augmentation des épisodes de fortes chaleurs modifie les conditions de travail, en particulier dans les secteurs extérieurs ou peu ventilés.

Cette sensibilisation vise à prévenir les risques liés à la chaleur, à mieux comprendre les mécanismes d'hydratation, et à rappeler les obligations de l'employeur, dans un contexte de renforcement réglementaire progressif.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les effets de la chaleur sur l'organisme et la vigilance
- Reconnaître les signes d'alerte d'un coup de chaleur ou d'une déshydratation
- Adopter des gestes simples pour se protéger et s'hydrater efficacement
- Savoir adapter son rythme, ses pauses et son équipement
- Connaître les obligations légales de l'employeur en période de canicule
- Échanger avec des professionnels de santé sur les mesures concrètes à mettre en œuvre dans son contexte

PUBLIC CONCERNÉ

- Tous salariés : chantier, atelier, bureaux, travail isolé, soins à domicile
- Encadrants, managers, référents prévention
- Secteurs particulièrement exposés : BTP, logistique, industrie, espaces verts, nettoyage, soins

PROGRAMME

- Chaleur : mécanismes physiologiques et fatigue
- Risques professionnels aggravés par la chaleur (TMS, vigilance, accidents...)
- L'hydratation en pratique : quoi boire, quand, combien ?
- Adapter les pratiques de travail (tenue, pauses, horaires...)
- Point réglementaire :
 - Recommandations INRS, Code du travail
 - Plan national canicule, guides pratiques
 - Obligations employeur : prévention, évaluation des risques, aménagements
- Questions / échanges avec un professionnel de santé au travail

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 30 à 45 minutes
- Format : Présentiel ou visio
- Nombre de participants : 10 à 20 personnes
- Intervenants : Médecin du Travail, Infirmière en Santé au Travail, Intervenante en Prévention des Risques professionnels
- Tarif : Inclus dans la cotisation
- Pré-requis : Aucun
- Période recommandée : Mai à Septembre



LE HANDICAP

« Mieux comprendre le handicap pour mieux travailler ensemble »

PRÉSENTATION

Le handicap en entreprise reste encore source de méconnaissance, de gêne, voire de stéréotypes. Pourtant, 80 % des handicaps sont invisibles.

Cette sensibilisation propose de démystifier la notion de handicap, de comprendre le rôle de la RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé) et d'explorer les solutions de maintien en emploi à travers une approche interactive et bienveillante.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre ce qu'est (et ce que n'est pas) le handicap
- Identifier les différents types de handicap (visible, invisible, temporaire, évolutif...)
- Découvrir la RQTH : à quoi elle sert, comment elle peut faciliter le quotidien au travail
- Connaître les outils du maintien en emploi et les acteurs mobilisables
- Favoriser l'inclusion et lever les freins dans les collectifs de travail
- Vivre une expérience ludique autour d'un jeu coopératif pour mieux comprendre les enjeux

PUBLIC CONCERNÉ

- Tous salariés
- Managers, RH, référents handicap
- Recommandé pour les équipes ayant accueilli ou souhaitant accueillir une personne en situation de handicap

PROGRAMME

- Définition et représentations du handicap
- Le handicap au travail : impact, freins, besoins
- Le rôle de la RQTH et du médecin du travail
- Présentation des outils de maintien dans l'emploi : aménagements, accompagnements, aides financières...
- Jeu de plateau collaboratif : sensibilisation par le jeu autour de mises en situation, de quizz et de réflexion collective
- Temps d'échange libre avec une IST formée à la mission handicap

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : 1 h 30 à 2 h (30 min de présentation interactive + 45 min de jeu en groupe)
- Format : Présentiel
- Nombre de participants : 8 à 15 personnes
- Intervenants : Infirmière en Santé au Travail
- Tarif : Inclus dans la cotisation
- Pré-requis : Aucun



MODULE SUR MESURE À VOTRE DEMANDE

Conception d'ateliers personnalisés selon vos besoins spécifiques

PRÉSENTATION

Parce que chaque entreprise est unique, Santé au Travail 68 propose la création de modules sur mesure, en lien direct avec vos problématiques, votre activité et vos attentes.

Ces actions sont co-construites avec votre médecin du travail et nos intervenants en prévention pour répondre précisément à vos enjeux terrain.



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Répondre à des problématiques spécifiques rencontrées dans votre structure
- Concevoir un atelier de prévention pertinent, adapté à vos contraintes
- Engager les équipes autour d'une démarche de santé au travail concrète
- Valoriser une action ciblée dans votre plan de prévention

PUBLIC CONCERNÉ

- Tous salariés selon la thématique définie

PROGRAMME

- À définir conjointement avec le médecin du travail et l'équipe pluridisciplinaire
- Exemple : exposition à un risque spécifique, réorganisation, QVCT, prévention sectorielle, etc.

MODALITÉS PRATIQUES

- Durée : Variable selon la demande
- Format : Présentiel ou visio
- Nombre de participants : Minimum 10 salariés
- Intervenants : À définir selon la thématique
- Tarif : Inclus dans la cotisation, selon les modalités de mise en œuvre



MODULES E-LEARNING

Prévention des risques professionnels en ligne

PRÉSENTATION

Une plate-forme d'e-learning, tout spécialement créée par les services de santé au travail, est mise gratuitement à votre disposition pour former vos salariés à la prévention des risques professionnels et vous aider dans votre mission d'évaluation des risques.

Accessible en ligne, elle permet de suivre les formations à votre rythme tout en bénéficiant de contenus pratiques et régulièrement actualisés.



MODULES DISPONIBLES

- Évaluation des risques côté salariés
- Évaluation des risques côté employeurs
- Les risques liés aux produits chimiques
- Gestes et postures
- Horaires atypiques et troubles du sommeil
- Risque routier
- Bruit
- Vieillesse au travail
- Manutention manuelle de charges
- Risques psychosociaux
- Gestion de la sous-traitance en sécurité
- Santé publique au travail

MODALITÉS D'ACCÈS

Ces modules sont en accès libre pour toutes les entreprises adhérentes à Santé au Travail 68.

Vous pouvez accéder à certains modules anonymement (sans inscription) ou créer un compte avec votre numéro d'adhérent.

À l'issue de chaque module, un certificat de réussite est délivré, validant vos compétences acquises.

INFORMATIONS PRATIQUES

- Site internet : e-learning.afometra.org
- Accessible en ligne 24h/24
- Gratuit pour les entreprises adhérentes
- Suivi à votre rythme
- Certificat de réussite à la fin de chaque module



ET POUR ALLER PLUS LOIN...

PARCE QUE LA PRÉVENTION NE S'ARRÊTE PAS AUX ATELIERS...

Santé au Travail 68 vous accompagne toute l'année avec une diversité de supports et de contenus accessibles en ligne ou sur demande, pour prolonger les apprentissages à votre rythme :

NOS WEBINAIRES SANTÉ TRAVAIL

Toute l'année, Santé au Travail 68 propose des sessions d'information thématiques, sur un format courte durée (30 minutes), en visio, animées par nos équipes pluridisciplinaires :

- Nutrition & équilibre au travail
- Prévention des TMS
- Récupération, sommeil & vigilance
- RPS, addictions, ergonomie
- etc ...

Ces webinaires sont accessibles gratuitement pour tous nos adhérents via notre site internet. Un nouveau programme est proposé chaque année pour rester connecté à l'actualité de la prévention.

Pour connaître le programme de nos prochains webinaires et s'inscrire :



sante-au-travail-68.fr (rubrique "Les RDV de la prévention")

NOS FICHES CONSEILS

Parce que la prévention passe avant tout par l'information, Santé au Travail 68 met à votre disposition une **large collection de fiches conseils pratiques**.

Clares, synthétiques et accessibles à tous, elles abordent de nombreuses thématiques liées à la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail.

Ces fiches s'adressent à tous les secteurs d'activité et à tous les métiers, pour accompagner au quotidien employeurs et salariés dans leurs démarches de prévention.

Pour consulter nos fiches prévention :

www.sante-au-travail-68.fr (rubrique "se documenter")



NOS CAPSULES VIDÉO PÉDAGOGIQUES

Courtes, pratiques, percutantes : nos vidéos de prévention vous donnent des conseils concrets, applicables au quotidien.

Accès libre sur notre site internet ou sur demande à votre médecin du travail. Idéal pour animer une pause prévention en équipe !





DES OUTILS PRATIQUES TOUTE L'ANNÉE

RECOV'UP : VOTRE COACH BIEN-ÊTRE DANS LA POCHE

En tant qu'adhérent à Santé au Travail 68, vous bénéficiez d'un accès privilégié à l'application RECOV'UP, une solution digitale pensée pour la récupération physique et mentale au travail.



Recov 'Up

LES FONCTIONS CLÉS DE RECOV'UP :

- Exercices de mobilisation douce, micro-pauses actives
- Séances de relaxation guidée, respiration, visualisation
- Conseils de gestion du stress et amélioration du sommeil
- Parcours de prévention planifiés

MODALITÉS D'ACCÈS

Simple, mobile, efficace : téléchargeable sur Android / iOS.
Accès gratuit pour tous les salariés d'entreprises adhérentes à ST68.

Contactez votre médecin du travail pour activer vos accès.



TABLEAU RÉCAPITULATIF

PRÉVENTION DES RISQUES PHYSIQUES ET ERGONOMIE

| Titre du module | Durée | Format | Public concerné | Thématiques clés |
|-------------------------|-------------|--------------------|--|------------------------------------|
| Réveil Musculaire | 15 à 60 min | Présentiel / Visio | Tous salariés | TMS, posture, dynamique collective |
| Travail sur écran | 1 h 30 | Présentiel | Salariés écran, télétravailleurs | Ergonomie, posture, confort |
| Sécurité machine-outils | 2 h 30 | Présentiel | Opérateurs, maintenance | Machines, sécurité, check-list |
| Ergonomie et conception | 2 h | Présentiel | RH, encadrants, élus | Conception, espaces, ergonomie |
| Bruit | 1 h | Présentiel | Tous salariés | EPI, réglementation |
| Risques chimiques | 1 h | Présentiel / Visio | Employeur, responsable / animateur HSE, salarié en charge du risque chimique | ACD, agent chimique dangereux |

SANTÉ MENTALE, RPS ET ADDICTION

| | | | | |
|----------------|-------------|--------------------|---|-----------------------------------|
| Addictions | 1h à 1 h 30 | Présentiel / Visio | Encadrants, salariés | Addictions, posture encadrant |
| Handicap | 1 h 30 à 2h | Présentiel | Tous salariés, managers, RH, référents handicap, recommandé pour les équipes ayant accueilli ou souhaitant accueillir une personne en situation de handicap | Maintien en emploi, RQTH |
| Prévention RPS | 2 h 30 | Présentiel / Visio | Salariés, managers | Facteur RPS, posture, obligations |

SANTÉ, BIEN ETRE ET HYGIÈNE DE VIE

| | | | | |
|--------------------|----------------|--------------------|---------------|----------------------------------|
| Sommeil & sieste | 45 min à 1 h | Présentiel | Tous salariés | Sommeil, sieste, récupération |
| Nutrition | 1h à 1 h 30 | Présentiel / Visio | Tous salariés | Repas, énergie, bien-être |
| Chaleur & canicule | 30 à 45 min | Présentiel / Visio | Tous salariés | Hydratation, obligations légales |
| Matinée HSE | 1 demi-journée | Présentiel | Tous salariés | Ateliers ludiques |

SENSIBILISATION GÉNÉRALE ET OBLIGATIONS LÉGALES

| | | | | |
|----------------------------------|--------|--------------------|--|--|
| Primo-adhérents | 45 min | Présentiel / Visio | Employeurs, référents | Présentation, offre socle, service, équipe |
| DUERP | 3 h | Présentiel / Visio | Employeurs, référents prévention, RH | Réglementation, outil d'évaluation |
| Analyse d'un accident de travail | 1 h 30 | Présentiel / Visio | Employeurs, référents prévention, responsables HSE, membres du CSE | Méthodologie, accident |
| Gestes qui sauvent | 2 h | Présentiel | Tous les salariés, représentants du personnel, personnel encadrant | Premiers secours, mise en situation |



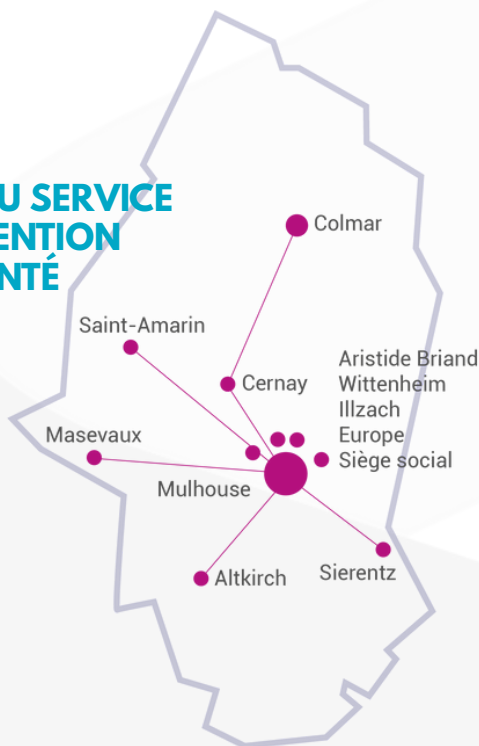
“ Prévention, santé et performance :
une alliance durable au service des
entreprises du Haut-Rhin ”

The logo for 'Santé au Travail 68' is centered within a white diamond shape. It features a stylized 'S' made of two overlapping shapes in teal and magenta, followed by the word 'Santé' in magenta, 'au Travail' in teal, and '68' in a magenta circle.



120

SALARIÉS AU SERVICE DE LA PRÉVENTION ET DE LA SANTÉ AU TRAVAIL



7 centres
médicaux

3 centres
annexes

1 siège
administratif



DIRECTION ET SERVICE ADMINISTRATIF

Maison du Bâtiment
12, allée Nathan Katz
CS 60005
68086 Mulhouse Cedex
Tél. 03 89 36 30 15
contact@sat68.fr



Centre Cernay
5 rue George Risler
68700 Cernay
Tél. 03 89 35 63 54
cernay@sat68.fr

Centre Aristide Briand
155 avenue Aristide Briand
68200 Mulhouse
Tél. 03 89 42 79 23
briand@sat68.fr

Centre Europe
14, Bd de l'Europe BP 53088
68062 Mulhouse Cedex 3
Tél. 03 89 45 53 08
europe@sat68.fr

Centre Altkirch
Quartier Plessier
Av. 8e Régiment de Hussards
68130 Altkirch
Tél. 03 89 08 96 16
altkirch@sat68.fr

Centre Illzach
60 rue de Sausheim
68110 Illzach
Tél. 03 89 46 11 11
illzach@sat68.fr

Centre Wittenheim
7 rue de la Charente
68270 Wittenheim
Tél. 03 89 50 02 03
wittenheim@sat68.fr

Centre Colmar
164c rue du Ladhof
68000 Colmar
Tél. 03 89 21 00 20
colmar@sat68.fr

**Service Accompagnement
Technique et Organisationnel**
7 rue de la Charente
68270 Wittenheim
Tél. 03 89 50 98 32
atout@sat68.fr

sante-au-travail-68.fr

