

GRILLE TARIFAIRES

2026

RÉGIME FORFAITAIRE

Droit d'inscription

49 € ht

par salarié présent au moment de l'adhésion ou embauché au cours de la 1ère année

Cotisation annuelle

117 € ht

par salarié présent au 1er janvier
par dirigeant non salarié

Intérimaire

117 € ht

par intérimaire visité

FACTURATIONS COMPLÉMENTAIRES

Cotisation complémentaire

117 € ht

Toute embauche en cours d'année civile non mentionnée sur la liste des effectifs au 1er janvier. Exonération possible à la triple condition *

Absence à la visite en santé au travail

117 € ht

par absence non excusée
48h à l'avance

Frais de recouvrement

41 € ht

Forfait mise en recouvrement
+ Pénalités de retard en cas d'impayés *

CAS PARTICULIERS

Salarié multi-employeurs Suivi mutualisé

Régularisation des cotisations éligibles au dispositif de suivi mutualisé par un avoir avant le 30 juin de l'année en cours.

Offre spécifique : Travailleur non-salarié

150 € ht

Forfait par travailleur indépendant sans salarié et non-adhérent à Santé au Travail 68

La cotisation annuelle au Régime forfaitaire donne accès à l'offre socle de services de Santé au Travail 68, comprenant :

- Le suivi individuel médical du travailleur
- La prévention des risques professionnels (dont l'accompagnement à la réalisation du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP) + un catalogue d'actions de sensibilisation (limité à une action par an et par entreprise).
- La prévention de la désinsertion professionnelle

Consulter l'[offre socle complète](#) sur sante-au-travail-68.fr

* Se référer au [Règlement Intérieur](#) de Santé au Travail 68